

**Проведение профессионально-  
общественной аккредитации:  
общие требования.  
Взаимодействие общественных и  
государственных инструментов**

*Факторович А.А., заместитель  
генерального директора*



Национальное агентство  
развития квалификаций

2023



## Нормативная правовая база ПОА

Статья 96 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»	Вводит понятие ПОА, аккредитующей организации, возможные способы использования результатов ПОА
Указ Президента РФ от 16 апреля 2014 г. № 249 «О Национальном совете при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям»	Устанавливает полномочия советов по профессиональным квалификациям в части организации проведения ПОА
Постановление Правительства РФ от 11 апреля 2017 г. № 431 «О порядке формирования и ведения перечня организаций, проводящих профессионально-общественную аккредитацию основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ»	Устанавливает правила формирования и ведения перечня организаций, проводящих ПОА основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ





***Профессионально-общественная аккредитация  
основных профессиональных образовательных  
программ, основных программ профессионального  
обучения и (или) дополнительных профессиональных  
программ –***

**признание качества и уровня подготовки выпускников,  
освоивших образовательную программу в конкретной  
организации, осуществляющей образовательную  
деятельность, отвечающими требованиям  
профессиональных стандартов, требованиям рынка  
труда к специалистам, рабочим и служащим  
соответствующего профиля.**

Статья 96 273-ФЗ





## ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

П. 8.1. статьи 12: Образовательные программы ВО в части профессиональных компетенций разрабатываются на основе ПС (при наличии)

П.9 статьи 12: Примерные образовательные программы СПО разрабатываются с учетом их уровня и направленности на основе ФГОС, а в части профессиональных компетенций на основе ПС (при наличии)

П. 9 статьи 76: Содержание ДПП должно учитывать ПС, квалификационные требования, указанные в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям, или квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей

П. 8 статьи 73: Продолжительность профессионального обучения определяется конкретной программой профессионального обучения, разрабатываемой и утверждаемой на основе ПС (при наличии) или установленных квалификационных требований





## Аккредитуемая Организация (АО)

### ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ:

- 📌 наименование АО;
- 📌 местонахождение АО;
- 📌 контактные данные АО
- 📌 официальный сайт АО в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет";
- 📌 перечень образовательных программ (с указанием профессий, специальностей и направлений подготовки, наименований ДПП), аккредитуемых АО

## ФОИВ в сфере образования

### ВЕДЕНИЕ ПЕРЕЧНЯ

- 📌 сбор, хранение, обработка, обобщение и анализ информации;
- 📌 методическое обеспечение формирования и ведения перечня;
- 📌 защита информации от уничтожения, модификации и блокирования доступа к ней, а также от иных неправомерных действий в отношении информации.

## ЗАЯВИТЕЛЬНЫЙ ХАРАКТЕР ФОРМИРОВАНИЯ ПЕРЕЧНЯ АО





Минпросвещения России

<https://docs.edu.gov.ru/document/ffa25b663578c6dd228ecf0795e0b6a7/>

Минобрнауки России

<http://accredpoa.ru/>

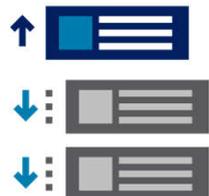




- ◆ Среди организаций, проводящих ПОА, есть те, которые не являются работодателями и не уполномочены ими
- ◆ Не обеспечивается установление соответствия образовательных программ требованиям профессиональных стандартов
- ◆ Отсутствуют правила удаления информации из перечней, прекращения деятельности недобросовестных аккредитуемых организаций

**Такая ситуация подрывает доверие к процедуре ПОА и со стороны работодателей, и со стороны образовательных организаций**





## Нормативная правовая база ПОА

Общие требования к проведению ПОА основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ» (утверждены председателем НСПК 3 июля 2017 года)

Устанавливают правила:

- наделения полномочиями на проведение ПОА;
- проведения ПОА;
- установления критериев оценки образовательных программ;
- отбора экспертов для проведения ПОА;
- мониторинга деятельности АО





**НАЦИОНАЛЬНЫЙ СОВЕТ  
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ**

**ОПРЕДЕЛЯЕТ**  
общие  
требования к  
процедуре ПОА



**НАДЕЛЯЕТ  
ПОЛНОМОЧИЯМИ**  
по организации ПОА



**Национальное агентство  
развития квалификаций**

**Совет по профессиональным  
квалификациям**

**УСТАНОВЛИВАЕТ ПОРЯДОК**  
проведения ПОА и критериев  
оценки образовательных  
программ

**ПРОВОДИТ**  
мониторинг и контроль  
аккредитующих организаций



**НАДЕЛЯЕТ  
ПОЛНОМОЧИЯМИ**  
аккредитующие  
организации  
**ВЕДЕТ РЕЕСТР**  
экспертов ПОА

**ОБЕСПЕЧИВАЕТ**

организационную, методическую, экспертно-аналитическую поддержку СПК

**ОСУЩЕСТВЛЯЕТ**

информирование и консультирование участников ПОА

**Аккредитующие организации**

**ПРОВОДЯТ ПОА**





**СТАТУС:** работодатели, общероссийские или иные объединения работодателей, ассоциации (союзы) и иные организации, представляющие или объединяющие профессиональные сообщества

**ЭКСПЕРТЫ,** которые могут быть привлечены к проведению аккредитационной экспертизы

Документально подтвержденный **ОПЫТ ВНЕДРЕНИЯ** элементов Национальной системы квалификаций





## Наделение полномочиями

СПК наделяет полномочиями АО на срок до **5 лет**, по истечении которых проводится плановая проверка

Деятельность АО включает **этапы**:

- оформление договорных отношений с образовательными организациями;
- проведение аккредитационной экспертизы;
- принятие решения о ПОА;
- выдача свидетельств о ПОА;
- ведение реестра аккредитованных программ

## Мониторинг деятельности

**Плановый**: на основании ежегодных отчетов  
**Внеплановый**: на основании апелляций и рекламаций

**Структура ежегодного отчета**:

- вид и уровень образовательных программ, по которым проведена ПОА;
- количество проведенных аккредитационных экспертиз;
- причины отказа в ПОА;
- предложения по совершенствованию подготовки кадров;
- подготовка экспертов

**Лишение полномочий**: неисполнение предписаний по исправлению нарушений НПА





### 1. УСПЕШНОЕ ПРОХОЖДЕНИЕ НОК

#### СВИДЕТЕЛЬСТВО В НЕЗАВИСИМЫХ ЦОК

Результаты ГИА, ВКР,  
применение в профильных  
организациях

### 2. ВОСТРЕБОВАННОСТЬ ПРОГРАММЫ

Целевое обучение,  
трудоустройство,  
закрепляемость, карьерный  
рост выпускников

### 3. СООТВЕТСТВИЕ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ОП ПС

Разработка ПК на основе ПС,  
требований рынка труда,  
соответствие  
промежуточных результатов  
по ОП итоговым



### 4. СООТВЕТСТВИЕ СТРУКТУР И СОДЕРЖАНИЯ ПО УСТАНОВЛЕННЫМ РЕЗУЛЬТАТАМ

Программы УД, модулей,  
практик, ФОС, технологии  
проведения занятий

### 5. СООТВЕТСТВИЕ РЕСУРСОВ ЗАДАЧЕ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ

Кадры, МТБ, ИКТ, учебно-  
методические ресурсы

### 6. УЧАСТИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Соавторство в программах,  
учебно-методических  
материалах, экспертиза,  
проведение занятий,  
руководство проектной,  
исследовательской  
деятельностью





## КАКОВ ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ПОА?



Национальное агентство  
развития квалификаций

Организация, осуществляющая  
образовательную деятельность



заявление

СПК или аккредитующая организация (АО)

отказ в случае несоответствия  
профилю АО

АО: экспертиза заявления

соответствие

профилю АО

АО: аккредитационная экспертиза

При положительном решении



Информирование:  
мониторинг ПОА,  
сайты СПК и АО,  
рейтинги

При отрицательном решении

Рекомендации образовательной  
организации по совершенствованию  
программы





- ✓ **Ст. 96 «Закон об образовании»:** сведения об имеющейся у организации, осуществляющей образовательную деятельность, ПОА представляются в аккредитационный орган и рассматриваются при проведении государственной аккредитации
- ✓ **ФГОС СПО, ВО:** внешняя оценка качества образовательной программы может осуществляться в рамках ПОА, проводимой работодателями, их объединениями, а также уполномоченными ими организациями...
- ✓ **Дорожная карта развития НСК (утв. протоколом НСПК):** учет результатов ПОА как одного из основных критериев при формировании заказа на целевое обучение и распределении КЦП а также в процедурах государственной аккредитации

✓ **Стратегический показатель – расширение состава аккредитационных показателей по программам высшего образования:** сведения о наличии результатов внешней оценки качества образовательной программы, которая может осуществляться при проведении работодателями и их объединениями, а также уполномоченными ими организациями, в том числе зарубежными организациями, либо ПОА с целью признания качества и уровня подготовки выпускников, освоивших образовательную программу, отвечающими требованиями ПС, рынка труда к специалистам соответствующего профиля, или при проведении НОК в соответствии с процедурой, установленной ФЗ=238, в процессе обучения или по завершении ОП.





**Формирование доверия к качеству процедуры: отбор, мониторинг деятельности, ведение реестра аккредитующих организаций и реестра аккредитованных программ на региональном уровне**

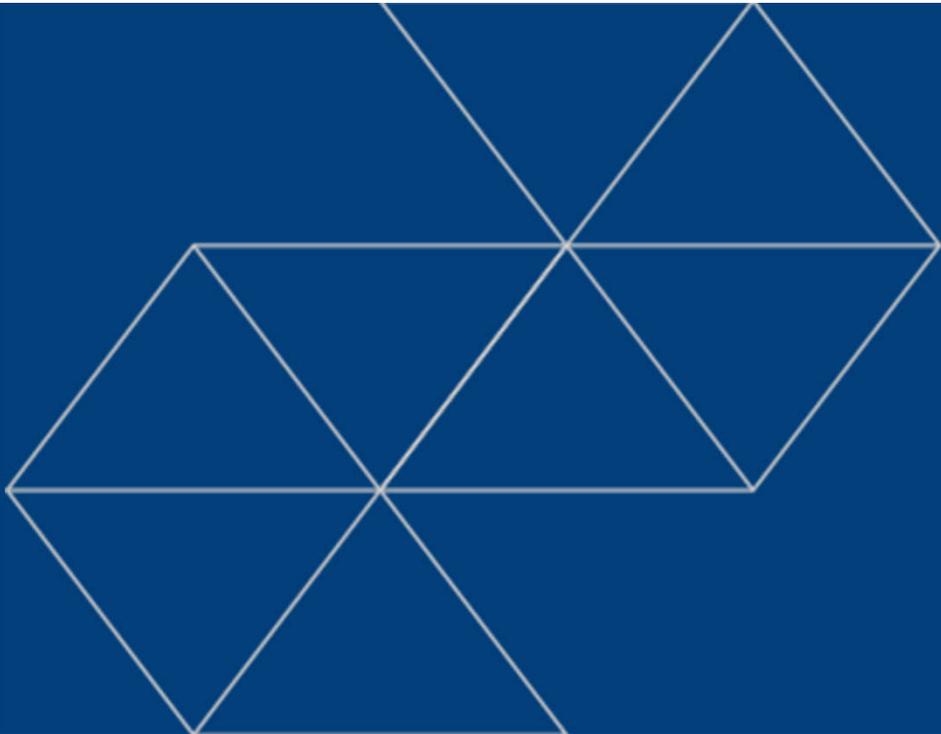


**Репутационный менеджмент: учет результатов ПОА при формировании КЦП, целевого заказа на подготовку кадров, при решении вопроса о трудоустройстве выпускников, распределении грантов**



**Стимулирование образовательных организаций: частичное возмещение затрат на прохождение ПОА**





# Спасибо за внимание!

109240, Москва

Котельническая набережная, 17

Тел.: +7 (495) 966-16-86

E-mail: [info@nark.ru](mailto:info@nark.ru)

<https://nark.ru>



Национальное агентство  
развития квалификаций



# Применение инструментов независимой оценки квалификации в процессе государственной итоговой и промежуточной аттестации студентов, завершающих освоение образовательных программ

Докладчик:  
Директор АНО «ЮМЦК»  
Вячеслав Александрович Белик

5 июня 2023 г.

# 3075 экзаменов за весь период



В 2021 году АНО «ЮМЦК» стал **победителем** в номинации  
**«Независимая оценка квалификации как аргумент  
востребованности»**  
межрегионального конкурса  
**«Лучшие практики и инициативы по подготовке  
рабочих кадров и развитию квалификаций».**



# Экзаменационные площадки АНО «ЮМЦК»

**12**  
аккредитованных  
экзаменационных  
площадок  
в 8 регионах

ГБПОУ «Волгоградский энергетический колледж»

Бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Калмыкия «Элистинский политехнический колледж»

ЧУ ДПО «МЭИ Юга»

Учебно-курсовой комбинат ГУП РК «Крымэнерго»

Крымский федеральный университет имени В. И. Вернадского

УДПО «Энергетический институт повышения квалификации ПАО «Кубаньэнерго»

ЧОУ ДПО «Центр подготовки кадров – Татнефть»

Филиал ФГБОУ ВО «Национальный исследовательский университет «МЭИ»

Учебно-курсовой комбинат ГУП РК «Крымэнерго»

ЧОУ ДПО «Корпоративный институт «Россети Северный Кавказ»

ПО АНО «Энергетический колледж»

ФГБОУ ВО «Дагестанский государственный технический университет»

## Динамика количества экзаменов



## Не подтвердившие квалификацию



Информационная работа, поиск вузов партнеров.

Анализ локальных нормативных актов, регламентирующих проведение аттестации,



их корректировка  
с учетом применения НОК

, Анализ образовательных программы вузов, в части дисциплин и тем, соответствующих оценочным средствам. Определение квалификаций, по которым может быть проведена НОК.

Разработка индивидуальные программы обучения для подготовки к НОК).



Адаптация теоретической части и практических заданий, которые студент потенциально может выполнить.

Адаптированы квалификации:

2021 г. – 20.03200.01

2022 г. - 20.03900.01, 20.04100.01



Подготовка студентов

по выпадающим дисциплинам,

необходимых для НОК в соответствии с ОС

(при этом наличие группы допуска не требуется, т.к. в тренажерах для проведения практических заданий отсутствует напряжение в силовых цепях).



## Информационная работа, формирование потребности

из участников студенческих отрядов, ознакомление студентов с процедурой НОК.

**2021 г. - 81 студента ССО ПАО «Россети Юг»**

**2022 г. – 114 студента ССО ПАО «Россети Юг»**

**Прием** студентов в штат к работодателю, поэтапная **подготовка** к присвоению соответствующей группы допуска, теоретическая и практическая подготовка студентов к экзамену



**2021 г. – 68 %** получили Свидетельства,  
**32 %** получили Заключения.

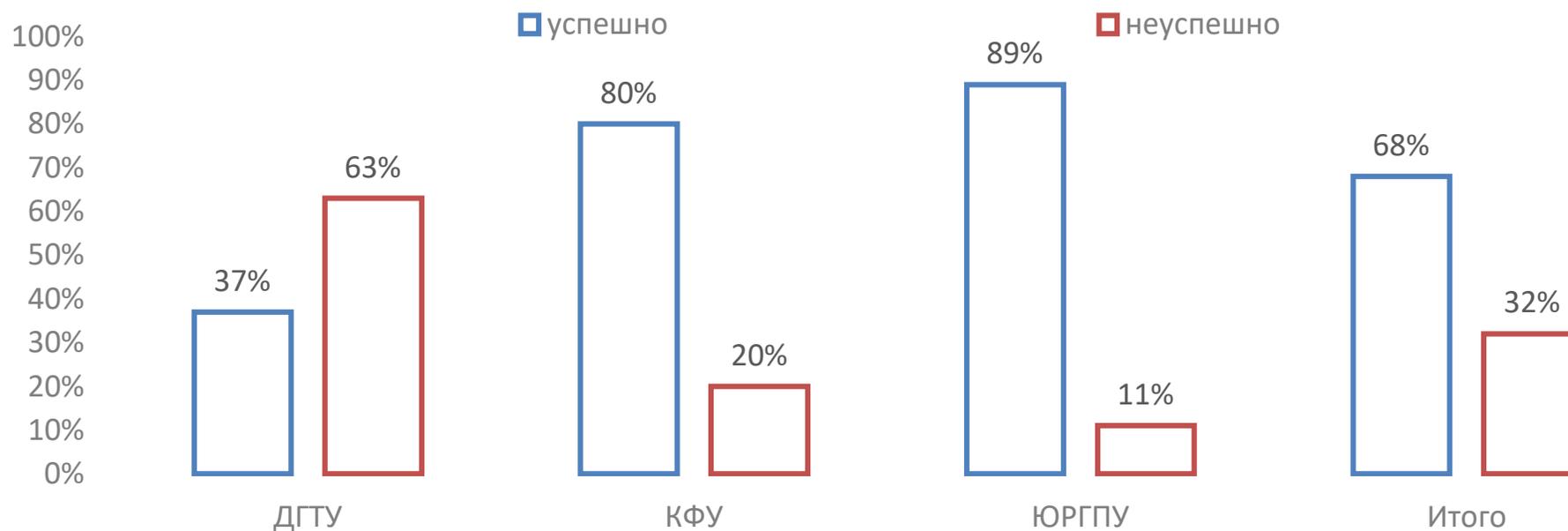
**2022 г. – 83 %** получили Свидетельства,  
**17 %** получили Заключения.

Определение источников финансирования, заключение договора между ЮМЦК и работодателем на проведение НОК



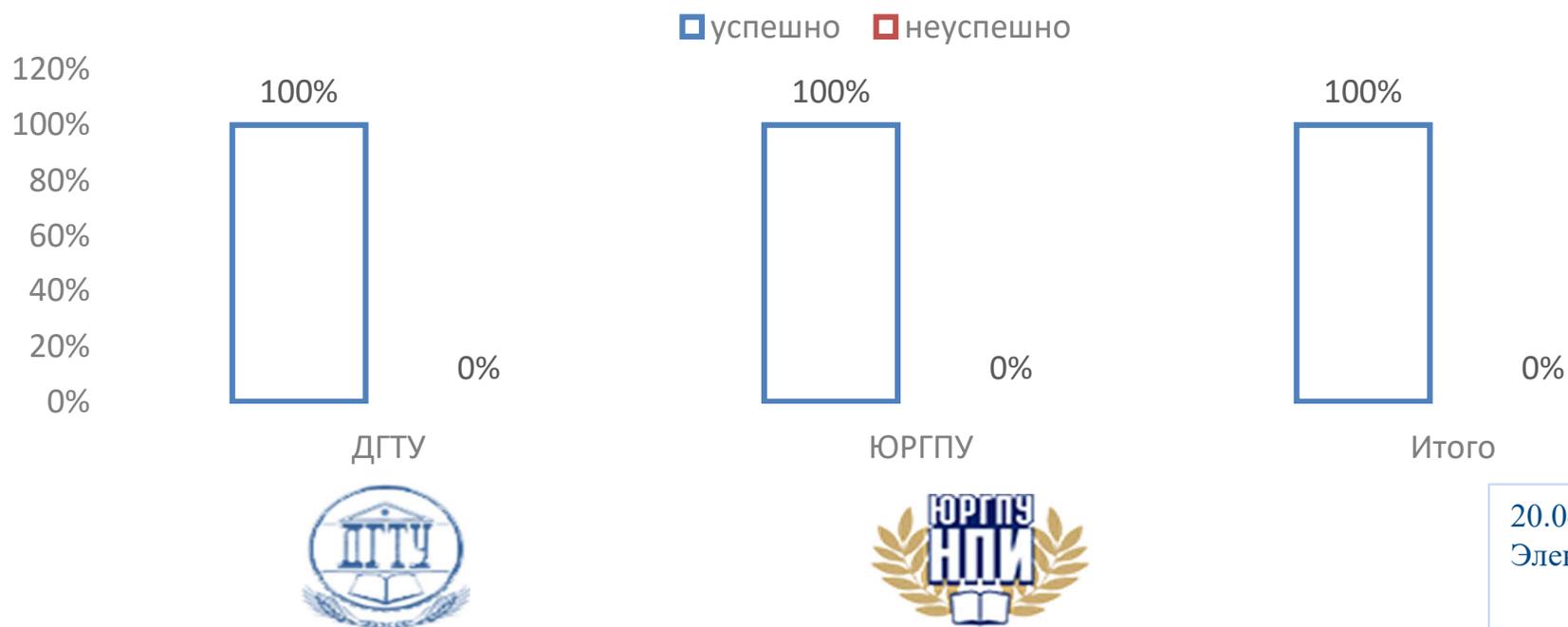
# Результаты профессионального экзамена ГИА (ПА) = НОК в 2021 году

## 22 студента



20.03200.01. Электромонтер по обслуживанию подстанций (3 уровень квалификации)

## 33 студента



20.04100.01.  
Электромонтер ОВБ 3 УК

20.03900.01.  
Электромонтер ПУ 3 УК



## Результативность



**Успешно сдали  
ГИА (ПА) = НОК:  
2021 г. - 68%  
2022 г. - 100 %**



## Результаты ГИА (ПА) = НОК в 2022-м году были перезачтены студентам по следующим дисциплинам:

№	Дисциплина	Семестр	Форма переучета (зачет\ экзамен)	Название учебного плана	ЗЕТ
<b>НПИ</b>					
1.	Электрическая часть станций и подстанций	6	Экзамен	130302-ЭС-о19 130302-РЗА-о19	5
2.	Релейная защита и автоматика электроэнергетических систем	6	Зачет с оценкой	130302-ЭС-о19 130302-РЗА-о19	4
<b>ДГТУ</b>					
3.	Электромеханика	4	Экзамен	RB130302ЭЛ_70ЭСиС_2-21 ЭСиС	4
4.	Технологическая практика (учебная)	4	Зачёт с оценкой	RB130302ЭЛ_70ЭСиС_2-21	3
5.	Электрическая часть электростанции и подстанции	6	Экзамен	RB130302ЭЛ_70ЭСиС_3-21	6
6.	Эксплуатационная практика (производственная)	6	Зачёт с оценкой	RB130302ЭЛ_70АЭРС_3-21	6





Успешное прохождение НОК повышает конкурентоспособность выпускников на рынке труда, а совмещение профессионального экзамена НОК с промежуточной или итоговой аттестацией позволяет студентам пройти его бесплатно



Актуализация образовательных программ вузов на основе профессиональных стандартов с учетом результатов НОК



Аттестация, совмещенная с НОК как мероприятие, обеспечивающих соответствие подготовки кадров требованиям рынка труда



Знакомство студентов с требованиями профессиональных стандартов, НОК, обучение использованию инструментов национальной системы квалификаций в построении карьеры



Расширение профессионального портфолио студента при выходе на рынок труда



Работодатели получают возможность формирования заказа на подготовку специалистов, экономии на затратах, связанных с оценкой квалификации соискателей и «доучиванием» персонала.





Спасибо за внимание



#### Контакты:

 г. Ростов-на-Дону,  
ул. 2-я Краснодарская,  
147

 +7 (863) 238-59-11

 [yumck@yumck.ru](mailto:yumck@yumck.ru)

 <https://yumck.org/>

5 июня 2023 г.

Агентство по контролю качества образования и развитию карьеры



# Организация и проведение профессионально-общественной аккредитации образовательных программ в электроэнергетике

Э.Ю. Соболева

Генеральный директор АНО «АККОРК»

05.06.2023

# КРАТКО ОБ АККОРК

АККОРК является признанной организацией как в российском, так и зарубежном образовательном сообществе.



---

С 2010 года АККОРК  
является членом  
Международной  
ассоциации агентств по  
удостоверению качества  
в высшем образовании  
(INQAANE)



---

С 2010 года АККОРК  
является членом  
Азиатско-  
тихоокеанской  
ассоциации агентств по  
удостоверению качества  
образования (APQN)



### Работодатели:

- ПОО;
- Сертификация квалификаций



### Международные экспертные организации:

- Международная аккредитация



### Академическое сообщество:

- Benchmark'и

# качество образования



### Общество:

- Независимая оценка



### Государство:

- Гос. лицензирование и аккредитация;
- Гос. надзор и контроль



### Студенты:

- Ассоциация студ. союзов

# Взаимодействие АККОРК и Ассоциации работодателей

## АССОЦИАЦИЯ «ЭРА России»

Определяет стандарты и требования к образовательной программе, соответствие которым является подтверждением признания профессиональным сообществом соответствия уровня квалификаций выпускников требованиям профессионального сообщества

## АККОРК

Проводит внешнюю оценку качества реализации образовательной программы и результатов обучения студентов по ОП на основании стандартов и требований Ассоциации «ЭРА России»

На основе результатов внешней оценки ОП, проведенной АККОРК, Ассоциация «ЭРА России» принимает решение об аккредитации

# Экспертная команда

РОССИЙСКИЕ ЭКСПЕРТЫ ОТ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО СООБЩЕСТВА

Представители профильных российских  
образовательных организаций

РОССИЙСКИЕ ЭКСПЕРТЫ,  
ПРЕДСТАВЛЯЮЩИЕ РЫНОК ТРУДА

Представители авторитетных российских  
компаний-работодателей

МЕНЕДЖЕР ПРОЕКТА

Сотрудник агентства АККОРК

# Задачи экспертов

Эксперт от академического сообщества:

Сравнить гарантии качества образования образовательной организации высшего образования и результаты обучения по программе с лучшими академическими практиками в Российской Федерации.

- Логичность программы.
- Структура, цели и задачи программы.
- Компетенции студентов.
- Методики преподавательской деятельности.
- Материально-технические ресурсы (условия работы и обучения).



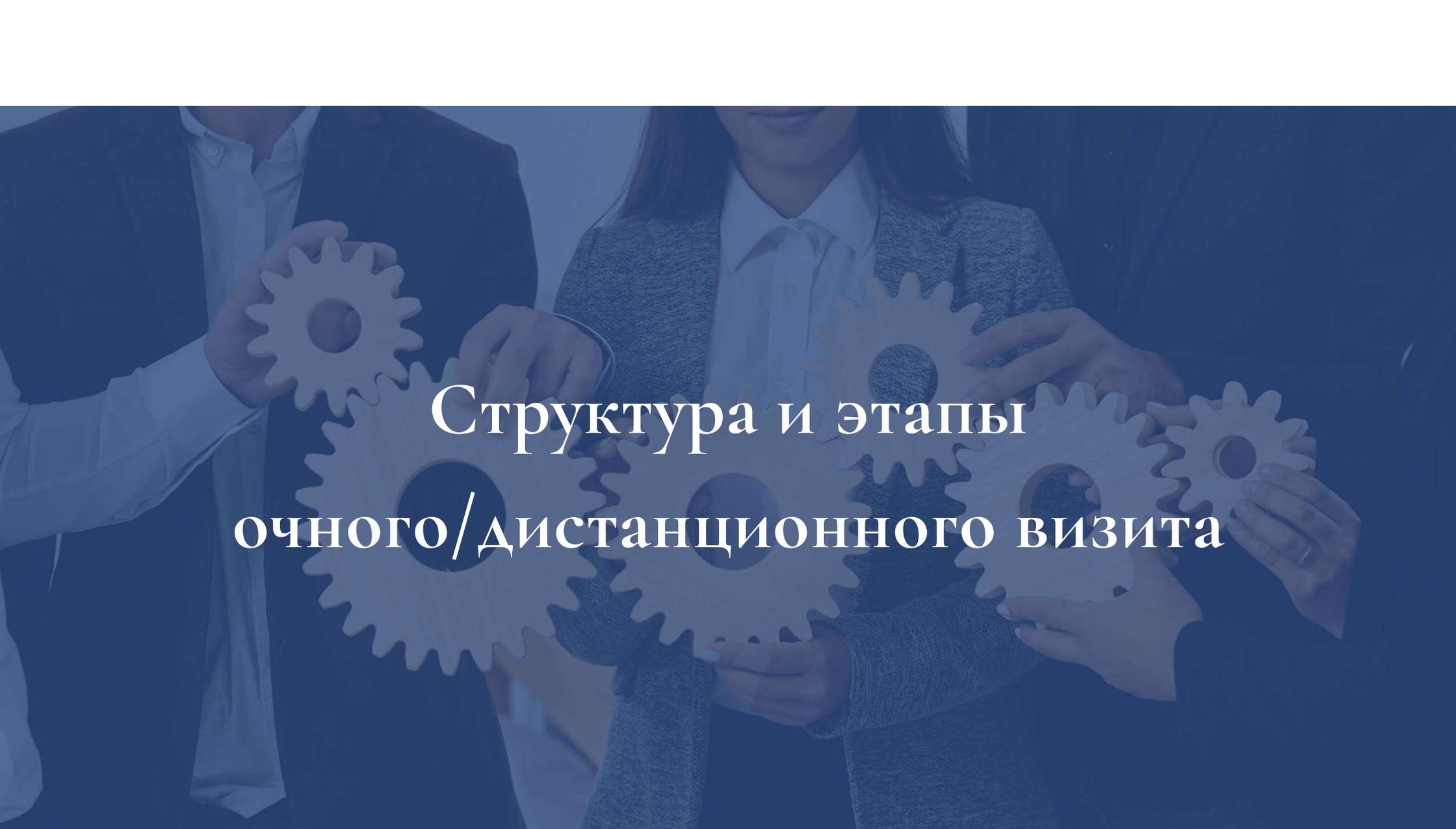
# Задачи экспертов

Эксперт от сообщества работодателей:

Оценить гарантии качества образования образовательной организации высшего образования в части достаточности для формирования нужных компетенций, востребованных региональным рынком труда и результаты обучения.

- Структура, цели и задачи программы.
- Программы практик.
- Компетенции студентов.
- Результативность сотрудничества ОО ВО с работодателями.
- Материально-технические ресурсы.



A blue-tinted photograph of several business professionals in formal attire. They are holding several large, white, interlocking gears, symbolizing teamwork and interconnected processes. The background is a solid dark blue.

# Структура и этапы очного/дистанционного визита

# Структура

Интервьюирование участников процессов планирования и реализации образовательной программы в следующем порядке: от топ-менеджмента до непосредственных «благополучателей» - студентов



# ЭТАПЫ

## ВСТРЕЧИ

- с администрацией и общеуниверситетскими службами;
- с руководителем программы;
- с ППС, работодателями;
- со студентами, выпускниками.

ОСМОТР  
МАТЕРИАЛЬНО-  
ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ  
ОРГАНИЗАЦИИ\*

ПРЯМАЯ ОЦЕНКА  
КОМПЕТЕНЦИЙ

ВСТРЕЧА  
С АДМИНИСТРАЦИЕЙ  
И РУКОВОДИТЕЛЯМИ  
ПРОГРАММ ДЛЯ  
ПОДВЕДЕНИЯ ИТОГОВ



\*В случае дистанционного визита запись видео тура по материально-техническим ресурсам



# КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

## ПОЧТОВЫЙ АДРЕС:

105082, МОСКВА, СПАРТАКОВСКАЯ ПЛ., 16/15, СТР. 6

## КОНТАКТЫ:

### Телефон:

+7 (495) 973-56-99

+7(991) 588-56-99

+7 (968) 708-15-44

### Электронная почта:

[akkork@akkork.ru](mailto:akkork@akkork.ru)

### Сайт:

<http://www.akkork.ru/r/index.php>

# АККОРК

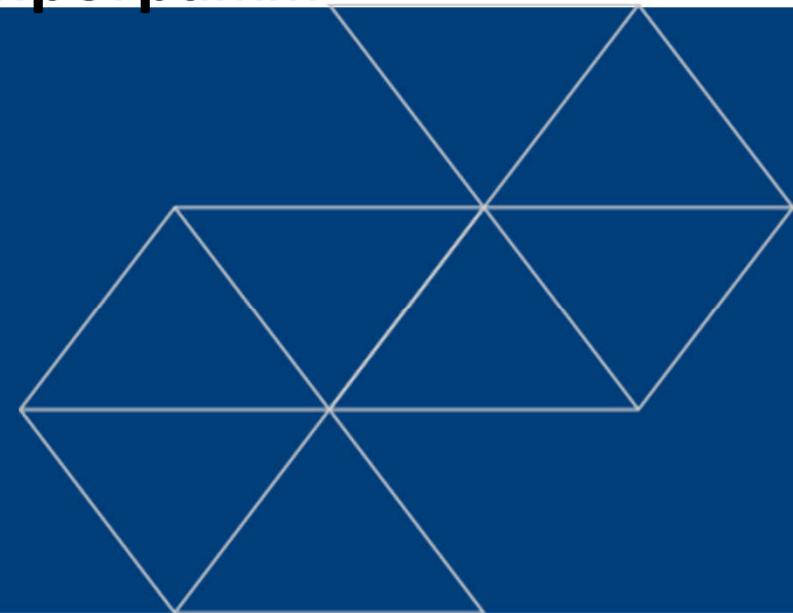
*Агентство по контролю качества  
образования и развитию карьеры*



Национальное агентство  
развития квалификаций

# **Применение инструментов независимой оценки квалификации в процессе государственной итоговой и промежуточной аттестации студентов, завершающих освоение образовательных программ**

*Алла Аркадьевна Факторович, д.п.н.,  
заместитель генерального директора*





## Независимая оценка квалификации выпускников вузов: правовой посыл



Национальное агентство  
развития квалификаций

**Перечень поручений Президента Российской Федерации от 28 марта 2020 г. № Пр-589 по итогам совместного расширенного заседания президиума Государственного совета Российской Федерации и Совета при Президенте Российской Федерации по образованию и науке от 6 февраля 2020 года:**

### **Часть четвертая подпункта «е» пункта 1**

реализация пилотного проекта по проведению на федеральном уровне внешней оценки качества подготовки обучающихся, осваивающих образовательные программы высшего образования (в том числе **путем проведения независимых профессиональных экзаменов**), в целях определения соответствия уровня их подготовки требованиям работодателей и (или) их объединений и актуализации ФГОС по направлениям подготовки, специальностям ВО.





# Независимая оценка квалификации и аттестация студентов: здравый смысл



Национальное агентство  
развития квалификаций





## При каких условиях ОП соответствует ПС?



Национальное агентство  
развития квалификаций

- **Программа обеспечивает возможность получения и подтверждения хотя бы одной профессиональной, «входной» квалификации:**
  - наличие профессиональных компетенций, необходимых для выполнения трудовых функций;
  - наличие образовательных модулей достаточного объема, направленных на формирование таких профессиональных компетенций;
  - наличие оценочного инструментария, позволяющего проверить такие профессиональные компетенции
  
- **Программа обеспечивает задел, необходимый для последующего развития квалификации, получения и подтверждения «смежных» квалификаций:**
  - наличие знаний, умений и формирующих их элементов образовательной программы, которые необходимы для последующего карьерного развития (горизонтального, вертикального)





## Участники пилотного проекта Рособнадзора, Минобрнауки России, НАРК



Национальное агентство  
развития квалификаций

### СПК (9)

- в nanoиндустрии
- в электроэнергетике
- в сфере образования
- в автомобилестроении
- в области инженерных изысканий, градостроительства, архитектурно-строительного проектирования
- аграрно-промышленного комплекса
- финансовых рынков
- в области телекоммуникаций, почтовой связи и радиотехники и др.

### ВУЗЫ: 24 (2022) + 23 (2023)

- Технологический университет (Санкт-Петербург)
- Санкт-Петербургский электротехнический университет (ЛЭТИ)
- Воронежский государственный университет
- Санкт-Петербургский государственный архитектурно-строительный университет
- Тимирязевская академия
- Белгородский государственный аграрный университет
- Балтийский федеральный университет им. Канта
- Московский государственный строительный университет
- Псковский государственный университет
- Московский городской педагогический университете и др.





## Направления подготовки и квалификации



Национальное агентство  
развития квалификаций

Направления подготовки	Подтверждаемые квалификации
Ветеринария	Ветеринарно-санитарный эксперт (6 уровень квалификации)
Агрономия	Агроном (6 уровень квалификации)
Финансовый менеджмент	Младший финансовый консультант (6 уровень квалификации) Кредитный менеджер (5 уровень квалификации) Бухгалтер (5 уровень квалификации)
Нанотехнологии и микросистемная техника	Инженер-технолог по моделированию технологических модулей и процессов для производства микро- и наноразмерных электромеханических систем (6 уровень квалификации)
Электроэнергетика	Инженер по расчету уставок устройств релейной защиты и автоматики электрических сетей (5 уровень квалификации)





## Варианты применения НОК в образовательной программе



Национальное агентство  
развития квалификаций

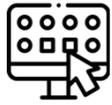




## Алгоритм применения НОК



Национальное агентство  
развития квалификаций



**ОТБОР** профессиональных квалификаций

<https://nok-nark.ru/>;

**СООТНЕСЕНИЕ** требований ПС  
с требованиями ОПОП;

**ПЕРЕГОВОРЫ (СОГЛАШЕНИЕ) С ЦОК**

[1]



[2]



**ОРГАНИЗАЦИЯ ПОВЫШЕНИЯ  
КВАЛИФИКАЦИИ ППС**



**ФОРМИРОВАНИЕ И УТВЕРЖДЕНИЕ ГЭК (ЭК)** [3]

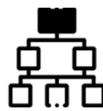
с включением экспертов ЦОК  
(члены ГЭК, не являющиеся экспертами  
ЦОК, для НОК - наблюдатели)



[4]



**УТВЕРЖДЕНИЕ ПРОГРАММЫ  
ГИА (ПА)**



**ОЗНАКОМЛЕНИЕ СТУДЕНТОВ** с

процедурой, оценочными  
средствами и т.д.

[5]



[6]



**«АККРЕДИТАЦИЯ»**  
экзаменационного  
центра на базе ОО  
(при необходимости)



## Алгоритм применения НОК

- [7]  **ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДОГОВОРА ОО И ЦОК** на проведение НОК;  
**СБОР И ПОДАЧА ПАКЕТА ДОКУМЕНТОВ** для сдачи профессионального экзамена студентами
- [8]  **ПРОВЕДЕНИЕ ГИА (ПА), СОВМЕЩЕННОЙ С НОК:**  
теоретическая часть (может проводиться онлайн) + практическая часть.  
**ВЕДЕНИЕ ДВУХ ПРОТОКОЛОВ:** протокол ГИА (ПА) и протокол НОК
- [9]  **ОБЪЯВЛЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ ГИА (ПА)** в день экзамена.  
Направление протокола НОК, иных документов и видеозаписи экзамена в СПК
- [10]  **СПК: ВАЛИДАЦИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ** профессионального экзамена
- [11]  **ЦОК: ВЫДАЧА СВИДЕТЕЛЬСТВ** о квалификации и (или) заключений о прохождении профессионального экзамена
- [12]  **ПРОВЕДЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ОБЩЕСТВЕННОЙ АККРЕДИТАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ** (факультативно, до начала проведения ГИА (ПА) или с учетом результатов)





актуализация образовательных программ ПС, в том числе с учетом результатов НОК обучающихся

повышение квалификации администрации, ППС вузов

совмещение ГИА(ПА) с НОК

знакомство студентов с требованиями ПС, НОК, обучение использованию инструментов НСК в построении карьеры

профессионально-общественная аккредитация образовательных программ

развитие наставничества на рабочих местах

проведение мероприятий по поддержке трудоустройства выпускников, развитию взаимодействия бизнеса и образования

развитие взаимодействия ФУМО и СПК, вузов с ЦОК

ПОЛНЫЙ  
ЦИКЛ



ЦЕНТР РАЗВИТИЯ И ОЦЕНКИ  
КВАЛИФИКАЦИЙ  
ЭЛЕКТРОСЕТЕВОГО  
КОМПЛЕКСА  
НТЦ РОССЕТИ ФСК ЕЭС



**РОССЕТИ**  
ФСК ЕЭС

Научно-технический центр

# *Применение инструментов независимой оценки квалификации в процессе государственной итоговой и промежуточной аттестации студентов, завершающих освоение образовательных программ*

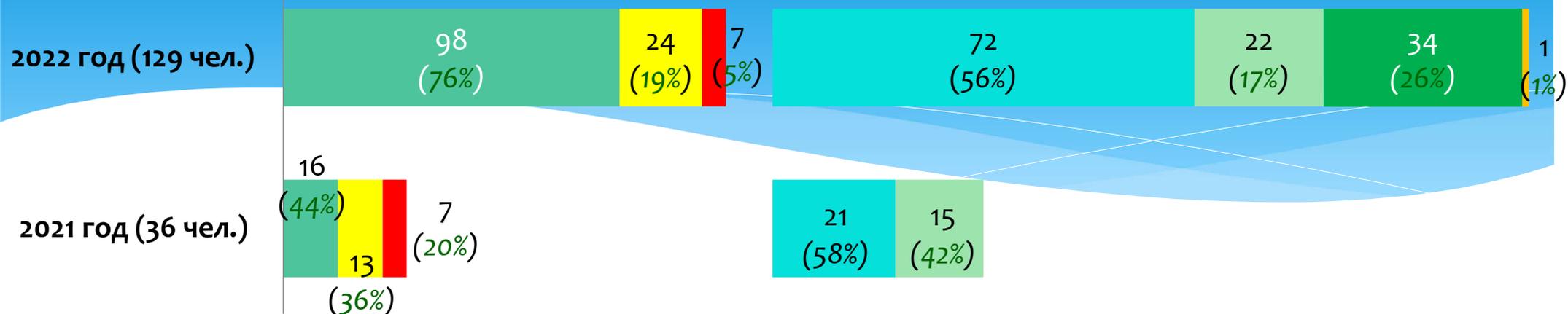
Докладчик:

Начальник Центра развития и оценки  
квалификации ЭК АО «НТЦ Россети  
ФСК ЕЭС»

Срывкина Ю.М.

г.Москва, 2023

## Анализ результатов профессиональной оценки квалификации студентов в рамках проекта ГИА-НОК (по итогам 2021 г. –2022 г.)



■ Сдали   
 ■ Не сдали теорию   
 ■ Не сдали практику   
 ■ Эл.м-р РЗА   
 ■ Инженер РЗА   
 ■ Эл.сл-рь ПС   
 ■ Эл.м-р ПС

ВУЗ/ССУЗ	2021 год	2022 год
ЕЭТ	15	106
НГТУ	11	3
СамГТУ	10	10
ИГЭУ	-	10
<b>Итого</b>	<b>36</b>	<b>129</b>

ВУЗ/СУЗ	Планы 2023 год
КГЭУ	10
НГТУ	10
СамГТУ	10
ИГЭУ	-
<b>Итого</b>	<b>30</b>

# Реализация проекта ГИА – НОК

## Методологическая и документационная подготовка

- ✓ Анализ учебных программ на предмет соответствия проф.стандарту, возможностям ОС, оснащению экзаменационных площадок;
- ✓ Актуализация оценочных средств по направлениям;
- ✓ Аккредитация экзаменационных площадок для сдачи профессионального экзамена (г.Екатеринбург, г.Новосибирск, г.Иваново, г.Самара), организационная помощь в части передачи оборудования и МТР для организации профессиональных экзаменов от сетевых компаний;



# Реализация проекта ГИА – НОК

Обучение и подготовка участников профессиональной процедуры оценки квалификации. Участие и сопровождение процедуры профессиональной оценки квалификации

- ✓ Предварительная обучение соискателей (студентов) для быстрой адаптации к процедурам НОК;
- ✓ Консультирование и аккредитация экспертов и преподавателей ВУЗов и СУЗов;
- ✓ Методологическая поддержка при проведении профессиональных экзаменов на площадках ВУЗов и СУЗов;
- ✓ Подготовка экзаменационных площадок для сдачи профессионального экзамена, организационная помощь помощь;
- ✓ Участие в проведении профессионального экзамена (очное и дистанционное);
- ✓ Проведение круглых столов по окончанию НОК (получение обратной связи).



# Выводы

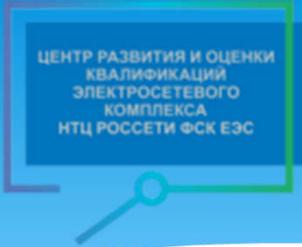
Реализация пилотного проекта позволила:

- ✓ оценить практическое применение нормативных и методических механизмов проведения профессионального экзамена в рамках ГИА (или промежуточной аттестации);
- ✓ выявить недостаточную мотивацию выпускников (студентов) в выборе НОК как инструмента для дополнительной аттестации знаний;
- ✓ СУЗы - учебная программа практически полностью удовлетворяет объему практических навыков для квалификации электромонтер;
- ✓ ВУЗы – не хватает дисциплин, связанных с аналитикой и разбором аварийных ситуаций, возникающих при проведении работ на сетевых предприятиях (кейсы/ проектная работа).

# Предложения

Для дальнейшей успешной реализации проекта и массового внедрения НОК находим полезным:

- ✓ определить четкий механизм финансирования (Гранты, региональное финансирование, за счет студентов, за счет работодателей);
- ✓ отработать механизм привлечения административного ресурса работодателей для проведения ГИА-НОК (Дни карьеры и т.п.), при учете результатов оценки при трудоустройстве;
- ✓ провести PR-компанию по повышению узнаваемости и вовлечению в проект ГИА-НОК со стороны студентов, потенциальных работодателей.



ЦЕНТР РАЗВИТИЯ И ОЦЕНКИ  
КВАЛИФИКАЦИЙ  
ЭЛЕКТРОСЕТЕВОГО  
КОМПЛЕКСА  
НТЦ РОССЕТИ ФСК ЕЭС



**РОССЕТИ**  
ФСК ЕЭС

Научно-технический центр

- \* Руководитель центра развития и оценки квалификаций электросетевого комплекса Срывкина Юлия Михайловна
- \* Адрес: 115201, г. Москва, Каширское шоссе, д.22, корп.3, каб.323
- \* E-mail: [Sryvkina\\_IUM@ntc-power.ru](mailto:Sryvkina_IUM@ntc-power.ru)
- \* Телефон: +7(495)727-19-09 доб. 17-66
- \* Сайт: <https://ntc-power.ru/about/structure/nezavisimaya-otsenka-kvalifikatsiy/>