



**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)**

Тверская ул., д. 11, стр. 1, 4, Москва, 125009, телефон: (495) 547-13-16,
e-mail: info@minobrnauki.gov.ru, <http://www.minobrnauki.gov.ru>

29.09.2023 № МН-10/1300

Руководителям образовательных
организаций высшего образования,
находящимся в ведении Министерства
науки и высшего образования
Российской Федерации

(по списку)

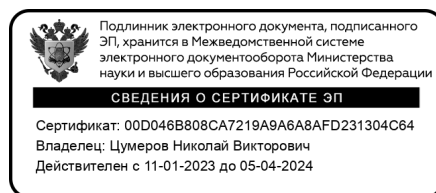
О направлении информации

Департамент кадровой политики Министерства науки и высшего образования Российской Федерации информирует, что в соответствии с пунктом 3.1.4 Отраслевого соглашения по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, на 2021–2023 годы Министерством науки и высшего образования Российской Федерации и Профессиональным союзом работников народного образования и науки Российской Федерации проводится Всероссийский конкурс на лучший коллективный договор образовательной организации высшего образования.

Направляем порядок проведения конкурса и просим обеспечить участие вверенной образовательной организации.

Приложение: на 9 л. в 1. экз.

Врио директора Департамента
кадровой политики



Н.В. Цумеров

Газизова Татьяна Георгиевна
(495) 547-12-22, доб. 38-45



ПОЛОЖЕНИЕ

о Всероссийском конкурсе на лучший коллективный договор образовательных организаций высшего образования

I. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение определяет цели, порядок и условия проведения Всероссийского конкурса на лучший коллективный договор образовательных организаций высшего образования (далее – Конкурс).

1.2. Учредителями Всероссийского конкурса на лучший коллективный договор являются:

- Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Общероссийский Профсоюз образования);
- Министерство науки и высшего образования Российской Федерации (далее – Минобрнауки России).

1.3. Организаторами Конкурса являются:

- департамент профессионального образования аппарата Общероссийского Профсоюза образования;
- координационный совет председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов (КСП Профсоюза);
- лаборатория автоматизированного анализа и оценки эффективности коллективно-договорных актов в сфере образования на базе Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Рязанский государственный радиотехнический университет имени В. Ф. Уткина», осуществляющая обработку материалов, подаваемых на Конкурс;
- Департамент кадровой политики Минобрнауки России.

1.4. Цели проведения Конкурса:

- дальнейшее развитие в образовательных организациях высшего образования (далее – образовательные организации) коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и повышение эффективности реализации социального партнерства в целях обеспечения стабильной, бесконфликтной работы коллективов образовательных организаций, повышения



качества предоставляемых ими образовательных услуг, роста благосостояния и социальной защищенности работников;

- выявление образовательных организаций, наиболее эффективно использующих коллективный договор и реализующих принципы социального партнерства, и их поощрение;
- повышение ответственности участников социально-партнерских отношений за выполнение принятых коллективно-договорных обязательств;
- стимулирование образовательных организациях высшего образования к активному использованию норм, положений и рекомендаций Отраслевого соглашения, заключаемого между Общероссийским Профсоюзом образования и Минобрнауки России.

II. Условия и порядок проведения Конкурса.

2.1. В Конкурсе принимают участие образовательные организации высшего образования, первичные профсоюзные организации которых входят в структуру Общероссийского Профсоюза образования.

2.2. Организацию, проведение и подведение итогов Конкурса осуществляет организационный комитет (далее – Оргкомитет) Конкурса.

2.3. В состав Оргкомитета Конкурса входят представители Общероссийского Профсоюза образования и Минобрнауки России.

2.4. Оргкомитет Конкурса:

- принимает заявки вузов на участие в Конкурсе;
- формирует состав экспертного совета;
- определяет порядок работы экспертного совета, процедуру проведения экспертизы представленных материалов;
- на основании экспертного заключения устанавливает количество призовых мест и перечень номинаций;
- организует торжественную церемонию награждения победителей и призеров Конкурса по номинациям.

2.5. Экспертный совет, формируемый Оргкомитетом Конкурса, рассматривает материалы, представленные на Конкурс, осуществляет их анализ и вносит на рассмотрение Оргкомитета экспертное заключение.

2.6. Для участия в Конкурсе первичные профсоюзные организации работников в образовательных организациях высшего образования направляют заявку (Приложение №2) с материалами (Приложение №3) в Оргкомитет Конкурса в электронном виде на адрес mail@eseur.ru с пометкой «Всероссийский конкурс на лучший коллективный договор».



После рассмотрения заявки Оргкомитет Конкурса направляет на указанную в заявке электронную почту логин и пароль для входа в информационную систему Контроля состояния коллективно-договорного регулирования (далее – система Контроля КДР), а также инструкцию по работе в системе Контроля КДР.

Для участия в Конкурсе необходимо в установленные сроки внести материалы (Приложение №3) в информационную систему Контроля КДР, которая размещена в Интернете по адресу <https://contracts.u-238.ru>.

Требования к оформлению направляемых материалов: текст коллективного договора с приложениями в формате MS Word (одним файлом с расширением .doc или .docx), заявка и материалы, подтверждающие проведение сторонами проверок и обсуждение результатов хода выполнения коллективного договора в формате PDF, сведения о вузе в виде таблицы в формате MS Word.

Коллективный договор, представляемый на Конкурс с приложениями также должен быть размещен на сайте образовательной организации высшего образования и на сайте первичной профсоюзной организации работников образовательной организации высшего образования.

Подача заявки и внесение материалов осуществляется в срок **до 15 октября** текущего года до 17.00 часов (по московскому времени).

Заявки и материалы, поступившие позднее установленных сроков и несоответствующие требованиям к их оформлению, к участию в Конкурсе не допускаются.

III. Подведение итогов и награждение победителей.

3.1. Решение о формате подведения итогов Всероссийского конкурса и объявления его результатов принимается совместно учредителями Конкурса.

3.2. В соответствии с целями Всероссийского конкурса отбор лучших коллективных договоров в первую очередь осуществляется по показателям, непосредственно характеризующим эффективность содержания коллективного договора как правового акта. Они определяются по отраслевой методике анализа коллективно-договорных актов как сумма значений четырех коэффициентов, характеризующих эффективность решения вопросов по четырем составляющим социально-трудовых отношений сторон, которые обычно отражаются в договорах: вопросов трудовых отношений, вопросов сферы социальных отношений, вопросов обеспечения работодателем условий и гарантий деятельности профкома как представительного органа работников, вопросов взаимоотношения сторон, их представителей как социальных партнеров.



Показатели эффективности коллективных договоров оцениваются с помощью автоматизированной системы в лаборатории автоматизированного анализа и оценки эффективности коллективно-договорных актов в сфере образования.

3.3. Исходя из целей Всероссийского конкурса, при оценке коллективных договоров используется ряд дополнительных показателей, характеризующих:

1. состав Приложений к коллективному договору и степень их значимости для правового регулирования вопросов социально-трудовых отношений в вузе;
2. степень использования представителями сторон норм, положений и рекомендаций Отраслевого соглашения;
3. степень соответствия содержания коллективного договора сведениям, представляемым на Всероссийский конкурс на лучший коллективный договор образовательных организаций высшего образования (п.5 Приложение 3);
4. осуществление контроля представителями сторон хода выполнения коллективного договора;
5. способ доведения текста коллективного договора до сведения работников и руководителей подразделений (брошюра, информационный сборник, электронная версия и др.).

Дополнительные показатели, используемые для подведения итогов Конкурса, оцениваются экспертным советом.

3.4. По результатам проведения экспертизы коллективных договоров и материалов, поступивших на Конкурс, Оргкомитет определяет победителей Конкурса – образовательные организации, занявшие 1, 2, 3 места, коллективные договоры которых набрали наибольшее количество баллов в сумме по всем показателям качества.

Кроме того, определяются призеры Конкурса – образовательные организации, коллективные договоры которых признаны лучшими по отдельным номинациям. Номинации и их количество устанавливается Оргкомитетом Конкурса (Приложение №4 – примерный перечень номинаций). Победители и призеры Конкурса по номинациям утверждаются решением Оргкомитета Конкурса.

3.5. При подведении итогов Оргкомитет Конкурса имеет право запрашивать дополнительные (уточняющие) сведения об образовательной организации высшего образования и о ходе (результатах) выполнения отдельных пунктов коллективного договора.

3.6. Образовательные организации высшего образования, которые признаны победителями Конкурса и призерами Конкурса по номинациям, награждаются дипломами. Руководители образовательных организаций, председатели



профсоюзных организаций – победители Конкурса и призеры Конкурса, награждаются почетными грамотами, другими знаками отличия в Профсоюзе, ценными подарками.

Образовательным организациям высшего образования - участникам Конкурса, не занявшим призовые места, выдается Сертификат участника.

Участие образовательных организаций высшего образования в Конкурсе принимается во внимание Минобрнауки России при оценке работы руководителя образовательной организации, а Общероссийским Профсоюзом образования – при оценке работы председателя первичной профсоюзной организации работников вуза.

3.7. Победители Конкурса могут вновь участвовать в Конкурсе только после заключения нового коллективного договора.

3.8. Сроки проведения Конкурса, Положение о проведении Конкурса и его итоги публикуются в газете «Мой профсоюз», размещаются на официальных информационных ресурсах Общероссийского Профсоюза образования и Минобрнауки России и доводятся до руководителей образовательных организаций высшего образования, региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций работников вузов.



ЗАЯВКА**на участие во Всероссийском конкурсе на лучший коллективный договор образовательных организаций высшего образования**

Подтверждаем участие во Всероссийском конкурсе на лучший коллективный договор образовательных организаций высшего образования.

Полное наименование образовательной организации высшего образования	
Дата заключения Коллективного договора	
Дата регистрации в ЦС Профсоюза (при наличии)	
Полное наименование первичной профсоюзной организации работников вуза	
Ф.И.О. председателя профсоюзной организации – ответственного лица за участие во Всероссийском конкурсе	
Телефоны (с кодом) председателя профсоюзной организации	
Электронная почта председателя профсоюзной организации	
Материалы, представляемые на Всероссийский конкурс на лучший коллективный договор образовательных организаций высшего образования	Прилагаются на _____ листах

Ректор:

(подпись, печать)

Председатель первичной профсоюзной организации работников:

(подпись, печать)

Дата представления заявки _____



**Перечень материалов,
представляемых на Всероссийский конкурс на лучший коллективный договор
образовательных организаций высшего образования**

1. Заявка на участие в Конкурсе (Приложение №2), подписанная ректором образовательной организации высшего образования и председателем первичной профсоюзной организации работников (объединенной первичной профсоюзной организации).

2. Действующий коллективный договор, имеющий регистрацию в местных органах по труду, регистрацию в Центральном Совете Профсоюза при участии лаборатории автоматизированного анализа и оценки эффективности коллективно-договорных актов в сфере образования.

В случае если коллективный договор ранее не направлялся в Центральный Совет Профсоюза и лабораторию автоматизированного анализа и оценки эффективности коллективно-договорных актов в сфере образования для регистрации, анализа и оценки правовой эффективности, необходимо сделать это при подаче Заявки на конкурс в соответствии с требованиями, которые установлены в приложении № 1 к Отраслевому соглашению по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Минобрнауки России, на 2021 – 2023 годы.

3. Информация о способе доведения текста коллективного договора до сведения работников и руководителей.

Файл с фотографией обложки брошюры (сборника материалов), ссылку в интернете на страницу сайта образовательной организации высшего образования, первичной профсоюзной организации работников, где размещен текст коллективного договора с приложениями.

4. Материалы, подтверждающие проведение сторонами проверок и обсуждение результатов хода выполнения коллективного договора (в соответствии с договоренностями сторон, закрепленными в самом коллективном договоре).

Если коллективный договор заключен менее чем год назад на момент отправки документов на Конкурс и, запланированный в коллективном договоре срок проведения проверок контроля хода выполнения не наступил, то можно представить



результаты проведения проверок и обсуждения результатов хода выполнения предыдущей версии коллективного договора.

5. Общие сведения о вузе на 31.12.2022 года:

1.	Общая штатная численность работников (чел.)	
2.	Количество членов Профсоюза: 1. (чел.) и 2. (% от общей штатной численности работников)	1. 2.
3.	Общий объем средств консолидированного бюджета (бюджет+внебюджет) на реализацию социальных программ (лечение, отдых, оздоровление, материальная помощь) за 2022г. 1.(тыс.руб.) и 2. (% от общего консолидированного бюджета)	1. 2.
4.	Наличие баз отдыха (количество)	
	в том числе организация отдыха для работников (количество отдохнувших человек за год)	
5.	Наличие санатория-профилактория. Количество мест в смену/количество смен	
	в том числе организация оздоровления для работников (количество отдохнувших человек за год)	
6.	Другие объекты социальной сферы (указать)	
7.	Среднемесячная заработная плата в вузе за 2022 год. в том числе:	
	профессорско-преподавательского состава	
	научных работников	
8.	Наличие программ социальной поддержки работников (перечислить)	
9.	Наличие постоянных комиссии, в состав которых входят представители профсоюзного комитета (перечислить)	
10.	Наличие представителя профсоюзного комитета в составе Ученого совета образовательной организации высшего образования.	

Все файлы данного перечня документов, за исключением текста коллективного договора необходимо направить в Оргкомитет Конкурса в электронном виде на адрес mail@eseur.ru с пометкой «Всероссийский конкурс на лучший коллективный договор» вместе с заявкой (Приложение№2) и после получения письма с инструкцией от организаторов Конкурса загрузить материалы в информационную систему Контроля КДР по адресу <https://contracts.u-238.ru> .



Перечень номинаций Всероссийского конкурса
на лучший коллективный договор

1. Лучший коллективный договор по вопросам регулирования трудовых отношений в организации.
2. Лучший коллективный договор по вопросам регулирования в социальной сфере и предоставления работникам социальных гарантий.
3. Лучший коллективный договор по вопросам регулирования оплаты труда в образовательной организации.
4. Лучший коллективный договор по вопросам регулирования охраны труда.
5. Лучший коллективный договор в реализации норм, положений и рекомендаций Отраслевого соглашения.
6. Лучший коллективный договор, регулирующий вопросы повышения квалификации молодых преподавателей и научных работников.
7. Лучший коллективный договор в федеральном округе.
8. Топ – 20 (лучшие двадцать коллективных договоров).

