

**Министерство энергетики  
Российской Федерации**  
(МИНЭНЕРГО РОССИИ)

**Департамент  
внешнеэкономического  
сотрудничества  
и развития топливных рынков**

ул. Щепкина, д. 42, стр. 1, стр. 2,  
г. Москва, ГСП-6, 107996

Тел.: (495) 631-84-97, факс (495) 631-89-92

15.02.2021 № 11-0099

На № \_\_\_\_\_

Организациям  
(по списку)

Департамент внешнеэкономического сотрудничества и развития топливных рынков направляет для учета в работе протокол заседания рабочей группы по вопросам совершенствования системы профессиональной подготовки и повышения квалификации персонала для организаций угольной промышленности под председательством заместителя Министра энергетики Российской Федерации А.Б. Яновского от 26.01.2021 № РГ/11-1 пр (прилагается).

Приложение: на 66 л. в 1 экз.

Заместитель директора



Д.Е. Лопатин

## ПРОТОКОЛ

### заседания Рабочей группы по вопросам совершенствования системы профессиональной подготовки и повышения квалификации персонала для организаций угольной промышленности

---

Москва

26 января 2021 г.

№ РГ/11-1пр

Председатель рабочей группы – А.Б. Яновский

Присутствовали: 61 человек (список прилагается).

#### ПОВЕСТКА ДНЯ

1. О Федеральном законе от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации» и Всероссийском форуме рабочей молодежи.

##### 1.1. СЛУШАЛИ:

Сообщение А. И. Платонова

##### РЕШИЛИ:

1.2. Рекомендовать организациям угольной промышленности и горнодобывающей отрасли, профильным организациям высшего образования принять участие в работе Всероссийского форума работающей молодежи (далее – Форум), проводимый в Кемеровской области – Кузбассе во II квартале 2021 года.

1.3. Рекомендовать Федеральному агентству по делам молодежи (далее – Росмолодежь) (А.И. Платонову) направить в Фонд образовательных проектов «Надежная смена» (А.С. Королёву) информацию о возможностях участия молодых специалистов горнодобывающих компаний в Форуме и о грантовом конкурсе по итогам Форума.

Срок – до 19.02.2021.

1.4. Фонду образовательных проектов «Надежная смена» (А.С. Королёву) направить в организации угольной промышленности и горнодобывающей отрасли информацию о возможностях участия молодых специалистов в Форуме, обобщить полученные материалы и направить в Росмолодежь и Минэнерго России.

Срок – до 10.03.2021.

2. Доклад о вопросах системы профессиональной подготовки кадров для угольной промышленности, в том числе вопросы формирования целевого приема на горные специальности и прогноза потребности предприятий в горных инженерах различных специальностей, сотрудничестве вузов и компаний в процессе практик и стажировок.

#### 2.1. СЛУШАЛИ:

Сообщение В.Л. Петрова

#### РЕШИЛИ:

2.2. Рекомендовать организациям угольной промышленности во взаимодействии с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации использовать новые механизмы целевого обучения специалистов по горным и смежным специальностям и направлениям подготовки на бюджетной основе на основании Федерального закона от 3 августа 2018 г. № 337-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части совершенствования целевого обучения».

2.3. Рекомендовать организациям высшего образования, ведущим подготовку горных инженеров для угольной промышленности, наряду с классическими специализациями (подземная разработка пластовых месторождений полезных ископаемых, маркшейдерское дело, горные машины и оборудование и т.д.) предусмотреть подготовку по специализациям, связанных с развитием цифровых технологий, созданием и внедрением новых технологий

переработки угля и угольной продукции, экологией в горном деле, также других перспективных направлений развития горного дела.

2.4. Рекомендовать ведущим горным университетам, обладающим современной учебной и исследовательской инфраструктурой в области добычи и переработки угля, развивать сетевое взаимодействие с региональными вузами с целью повышения качества подготовки специалистов на основе передовых угольных технологий.

2.5. Считать целесообразным продолжить реализацию проектов, стимулирующих взаимодействие между организациями высшего образования и работодателями, развивающих творческие способности студентов, стимулирующих их профессиональную активность, создающих положительный имидж угольной отрасли.

3. Доклад о ходе разработке профессиональных стандартов для угольной отрасли в 2019 – 2020 годах и планах на 2021 год.

### 3.1. СЛУШАЛИ:

Сообщение З.А. Нургалиева.

### РЕШИЛИ:

3.2. Принять к сведению информацию о разработке профессиональных стандартов Общероссийского отраслевого объединения работодателей угольной промышленности в 2019 – 2020 годах и планах на 2021 год.

3.3. Общероссийскому отраслевому объединению работодателей угольной промышленности (Нургалиев З.А.) выработать позицию о целесообразности разработки профессионального стандарта по квалификации «Горный инженер», подготовить и направить предложения в организации угольной промышленности по организации данной работы.

Срок – до 19.02.2021.

4. Доклад о вопросах дополнительного профессионального образования в угольной отрасли, в том числе внесение изменений в нормативные правовые

акты, регулирующие нормы обучения, проверки знаний и обязательном обучении сотрудников горнодобывающих предприятий.

#### 4.1.СЛУШАЛИ:

Сообщение С.В. Юнгблюдта.

#### РЕШИЛИ:

4.2. Департаменту внешнеэкономического сотрудничества и развития топливных рынков Минэнерго России (С.В. Мочальникову) совместно с Кемеровским региональным институтом повышения квалификации им. В.П. Романова (далее – КемРИПК) (С.В. Юнгблюдтом) подготовить предложения по внесению дополнений в постановление Правительства Российской Федерации от 25.10.2019 № 1365 в части регламентирования порядка обучения, проверки знаний и обязательном обучении сотрудников горнодобывающих предприятий вновь введенным нормативным документам, регулирующим промышленную безопасность.

4.3. Департаменту внешнеэкономического сотрудничества и развития топливных рынков Минэнерго России (С.В. Мочальникову) совместно с КемРИПК (С.В. Юнгблюдтом) подготовить предложения о внесении изменения в пункт 2 статьи 25 Федерального закона от 20.06.1996 № 81-ФЗ «О государственном регулировании в области добычи и использования угля, об особенностях социальной защиты работников организаций угольной промышленности» в части изменения периодичности повышения профессиональной квалификации с «раз в пять лет», на «раз в три года» (краткосрочное обучение).

4.4. Департаменту внешнеэкономического сотрудничества и развития топливных рынков Минэнерго России (С.В. Мочальникову) совместно с КемРИПК (С.В. Юнгблюдтом) подготовить предложения на ввод законодательной нормы, согласно которой, учреждения, занимающиеся обучением работников опасных производств на коммерческой основе, кроме

получения лицензии, должны проходить периодическую аккредитацию для подтверждения профессионального уровня.

4.5. Департаменту внешнеэкономического сотрудничества и развития топливных рынков Минэнерго России (С.В. Мочальникову) проработать включение в функционал Общественного совета при Министерстве энергетики Российской Федерации вопросы обучения, повышения квалификации работников, аккредитации организаций, занимающихся обучением, повышением квалификации работников предприятий ТЭК.

5. Доклад о предложениях по проведению X-го юбилейного Всероссийского молодежного научно-практического форума «Горная школа».

5.1. СЛУШАЛИ:

Сообщение С.А. Волкова.

РЕШИЛИ:

5.2. Департаменту внешнеэкономического сотрудничества и развития топливных рынков Минэнерго России (С.В. Мочальникову) совместно с АО «СУЭК» (С.А. Волковым) и Фондом образовательных проектов «Надежная смена» (А.С. Королёвым) сформировать организационный комитет X-го юбилейного Всероссийского молодежного научно-практического форума «Горная школа» и подготовить план его проведения.

Срок – до 25.02.2021.

5.2. Фонду образовательных проектов «Надежная смена» (А.С.Королеву) пригласить к участию в X-го юбилейном Всероссийском молодежном научно-практическом форуме «Горная школа» руководство Минэнерго России, заинтересованные стороны: образовательные организации высшего образования, профессиональные образовательные организации, компании угольной отрасли и научные организации.

Срок – до 25.02.2021.

5.1. Организациям угольной промышленности и горнодобывающей отрасли рассмотреть предложение об участии на X-ом юбилейном Всероссийском молодежном научно-практическом форуме «Горная школа» и направить свои предложения в адрес Фонда образовательных проектов «Надежная смена» (А.С. Королёву).

Срок – до 15.03.2021.

5.2. Предложить Правительству Кемеровской области – Кузбасса (С.В. Цивилёву):

5.2.1. включить проведение Форума в план деятельности на 2021 год;

5.2.2. запланировать участие Губернатора Кемеровской области – Кузбасса С.Е. Цивилева в торжественном открытии Форума, которое запланировано на июль 2021 года;

5.2.3. провести рабочее совещание с участием АО «СУЭК», Фондом образовательных проектов «Надежная смена», угольными компаниями региона о вопросах организации и проведении Форума на территории Кемеровской области – Кузбасс.

Срок – до 30.03.2021.

6. Доклад о создании кадрового информационного ресурса на базе цифрового двойника.

6.1.СЛУШАЛИ:

Сообщение А.Н. Шевченко.

РЕШИЛИ:

6.2. Заинтересованным горнодобывающим предприятиям, сервисным и консалтинговым компаниям, а также профильным вузам направить предложения по разработке кадрового информационного ресурса и набору данных для формирования цифрового двойника специалиста в адрес ФГБОУ ВО «ИРНИТУ» (А.Н. Шевченко).

Срок – до 28.02.2021 г.

6.3. ФГБОУ ВО «ИРНТУ» (А.Н. Шевченко) обобщить полученные материалы и направить в Министерство энергетики Российской Федерации.  
Срок – до 15.03. 2021.

7. Доклад о создании информационного ресурса практик (стажировок), трудоустройства специалистов горнодобывающей отрасли.

7.1. СЛУШАЛИ:

Сообщение Б.В. Курцева.

РЕШИЛИ:

7.2. Рекомендовать ООО «Майкромайн Рус» (Б.В. Курцеву) при поддержке заинтересованных горнодобывающих предприятий, сервисных и консалтинговых компаний, а также профильных вузов и профессиональных образовательных организаций, организовать работу по составлению и поддержке единого информационного ресурса практик (стажировок), трудоустройства специалистов горнодобывающей отрасли.

Срок – до 26.03.2021.

7.3. Организациям – участникам заседания рабочей группы и организациям угольной промышленности направить в Департамент внешнеэкономического сотрудничества и развития топливных рынков Минэнерго России предложения по актуализации состава рабочей группы.

Срок – до 19.02.2021.

7.4. Департаменту внешнеэкономического сотрудничества и развития топливных рынков Минэнерго России (С.В. Мочальникову) обновить состав рабочей группы.

Приложение: на 54 л. в 1 экз.

Председатель рабочей группы

А.Б. Яновский

Секретарь рабочей группы

О.В. Шикин

**Список участников заседания  
рабочей группы по вопросам совершенствования системы профессиональной  
подготовки и повышения квалификации персонала для организаций угольной  
промышленности**

**26 января 2020 года, 10 часов в режиме ВКС  
Место проведения: переговорная 1720**

<b>№ п/п</b>	<b>ФИО</b>	<b>Должность</b>
<b>Минэнерго России</b>		
1.	ЯНОВСКИЙ Анатолий Борисович	заместитель Министра энергетики Российской Федерации – председатель рабочей группы
2.	МОЧАЛЬНИКОВ Сергей Викторович	директор Департамента угольной и торфяной промышленности – заместитель председателя рабочей группы
3.	ВЕРЗИЛОВ Михаил Михайлович	заместитель директора Департамента угольной и торфяной промышленности
4.	ГРИШИН Валерий Юрьевич	начальник отдела Департамента угольной и торфяной промышленности
5.	ШИКИН Олег Вячеславович	Ведущий советник отдела Департамент угольной и торфяной промышленности
<b>Минобрнауки России</b>		
6.	КАНЬШКИНА Виктория Николаевна	заместитель начальника отдела методологии в сфере высшего образования Департамента государственной политики в сфере высшего образования
<b>Ростехнадзор</b>		
7.	МЯСНИКОВ Сергей Викторович	заместитель начальника Управления по надзору в угольной промышленности
<b>Росмолодежь</b>		
8.	Платонов Андрей Иванович	заместитель руководителя Росмолодежи
<b>ФГБУ «Центр содействия молодым специалистам» (подвед Росмолодежь)</b>		
9.	Уткин Владимир Александрович	Заместитель директора
10.	Гаврилова Ксения Анатольевна	Начальник отдела по региональному взаимодействию

<b>ФОНД «Надежная смена»</b>		
11.	КОРОЛЁВ Артем Сергеевич	директор фонда, председатель Правления НП «Молодежный форум лидеров горного дела» - заместитель председателя рабочей группы
<b>РОСУГЛЕПРОФ</b>		
12.	Аникин Анатолий Алексеевич	заместитель Председателя Профсоюза
13.	Бадалов Рубен Михайлович	первый заместитель Председателя Профсоюза
14.	Панченко Владимир Леонидович	заведующий отделом социально-экономической защиты
<b>АО «УК «Кузбассразрезуголь»</b>		
15.	Овчиников Николай Иванович	Заместитель директора по персоналу и общим вопросам
<b>ООО «КАРАКАН ИНВЕСТ»</b>		
16.	УРОШНИКОВА Анастасия Владимировна	директор по связям с общественностью и развитию персонала
<b>ФГАОУ ДПО «КемРИПК им.В.П.Романова»</b>		
17.	ЮНГБЛЮДТ Сергей Викторович	ректор
18.	БОТВЕНКО Людмила Авельевна	проректор по учебно—методической работе
<b>АО «Талтэк»</b>		
19.	ОСТАПЕНКО Светлана Анатольевна	специалист Департамента по управлению персоналом и мотивации сотрудников
<b>АО «Стройсервис»</b>		
20.	ДУХНОВА Римма Абузаровна	директор по персоналу
21.	ДЕМЕНОВ Алексей Газисович	заместитель директора по персоналу по оплате труда и кадровой политике
<b>Филиал ООО УК «ПМХ»- «ПМХ-Уголь»</b>		
22.	СЛЕСАРЕНКО Татьяна Владимировна	начальник управления по кадрам и социальным вопросам
<b>ООО «Восточная горнорудная компания»</b>		
23.	ТОРМЫШЕВ	Заместитель генерального директора по управлению

	Ярослав Вячеславович	персоналом
24.	НИКОЛАЕВА Ольга Анатольевна	руководитель направления по обучению
<b>АО «СУЭК»</b>		
25.	МАГСУМОВА Ольга Александровна	руководитель направления, управление персоналом
26.	ВОЛКОВ Сергей Александрович	руководитель направления, Департамент управления талантами развития и обучения
27.	Калиш Яна Михайловна	руководитель сектора развития персонала АО «СУЭК-Кузбасс»
28.	Каргополова Алена Петровна	руководитель Центра подготовки и развития персонала АО «СУЭК-Кузбасс»
<b>ООО «Ай Эм Си Монтан»</b>		
29.	СИДОРКИН Сергей Анатольевич	Заместитель директора по социально-экономическим проектам
<b>ООО «Холдинг Сибуглемет»</b>		
30.	СЕЛЕЗНЕВА Ольга Сергеевна	Начальник отдела по подбору, обучению и развитию персонала
<b>ООО «Эн+ Уголь»</b>		
31.	КАРПОВ Алексей Валерьевич	советника генерального директора
<b>ФГАОУ ВО «Северо-Восточного федерального университета им. М.К. Аммосова»</b>		
32.	ОВЧИННИКОВ Николай Петрович	директор Горного институт
33.	КУРНЕВА Майя Васильевна	директор Института непрерывного профессионального образования, проректор
<b>Технический институт (филиал) ФГАОУ ВО «Северо-Восточный федеральный университет имени М.К. Аммосова» в г.Нерюнгри</b>		
34.	ГРИБ Николай Николаевич	заместитель директора, профессор кафедры «Горное дело»
35.	РОЧЕВ Виктор Федорович	заведующий кафедрой «Горное дело»
<b>Санкт-Петербургский горный университет</b>		
36.	ПЕТРАКОВ Дмитрий Геннадьевич	проректор по образовательной деятельности
37.	КАЗАНИН Олег Иванович	декан горного факультета
<b>КузГТУ</b>		

38.	Яковлев Николаевич	Алексей	Врио ректора
39.	Хорешок Алексеевич	Алексей	Директор горного института
40.	Ренев Аганфелович	Алексей	Заведующий кафедрой разработки месторождений полезных ископаемых
41.	Прокопенко Викторовна	Евгения	Начальник учебно-методического управления
42.	Иванова Олеговна	Евгения	Ведущий специалист по учебно-методической работе сектора содействия трудоустройству выпускников
<b>АО «ХК «СДС-Уголь»</b>			
43.	ПЕРЕКРЕСТОВА Марина Геннадьевна		Заместитель генерального директора по управлению персоналом
44.	БАСЫРОВ Фаинович	Олег	заместитель генерального директора по промышленной безопасности и охране труда
45.	КОВАЛЕВ Валерий Витальевич		начальник департамента по производственному контролю и охране труда
46.	ШАКУРИНА Ирина Николаевна		начальник управления организации труда и заработной платы
47.	ШИЛЬДТ Сергей Владимирович		начальник управления информационных технологий
48.	ШЕЙЕРМАН Светлана Геннадьевна		начальник судебного-правового отдела ООО «Леке - Сервис
49.	СТЕПАНОВА Оксана Александровна		заместитель директора по управлению персоналом АО «Черниговец»
50.	ЩУЧЕНКО Елена Александровна		начальник отдела по работе с персоналом ООО «Шахта «Листвяжная»
<b>ФГБОУ ВО «Уральский государственный горный университет»</b>			
51.	ДУШИН Алексей Владимирович		ректор
<b>АО «Русский Уголь»</b>			
52.	Папин Михаил Леонидович		советник генерального директора
<b>ООО «УГМК-Холдинг»</b>			
53.	Малышев Дмитрий Сергеевич		директор по персоналу
<b>Российско-германский проект по экологическому образованию</b>			
54.	Костюк Светлана Георгиевна		руководитель

<b>ПАО «Мечел»</b>		
55.	Кривоносова Юлия Николаевна	начальник отдела обучения и развития персонала Управления по кадровой политике
<b>ООО «Майкромайн Рус»</b>		
56.	Курцев Борис Владиславович	генеральный директор
<b>Общероссийский отраслевое объединение работодателей угольной промышленности</b>		
57.	Нургалиев Зуфир Анасович	исполнительный директор
<b>ФГБОУ ВО «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС»</b>		
58.	Петров Вадим Леонидович	проректор по дополнительному образованию
<b>ПАО «Распадская»</b>		
59.	Садовая Ольга Николаевна	директор Центра подготовки и развития персонала
<b>ООО «ЕвразХолдинг»</b>		
60.	Чирукин Андрей Сергеевич	директор по персоналу
<b>ФГБОУ ВО «Иркутский национальный исследовательский технический университет»</b>		
61.	Шевченко Алексей Николаевич	директор института недропользования

**Тезисы для выступления А.И. Платонова  
на заседании рабочей группы по вопросам совершенствования системы  
профессиональной подготовки повышения квалификации персонала  
для организаций угольной промышленности**

30 декабря 2020 года был принят Федеральный закон «О молодежной политике в Российской Федерации», который закрепил единый понятийный аппарат, используемый в сфере молодежной политики, в том числе понятия: «молодежь (молодые граждане)», «молодая семья», «молодежные общественные объединения» с определением единого возрастного критерия до 35 лет. Положения, которые отразились в законопроекте, определенно помогут молодым специалистам, потому что они являются результатом той практики, которая уже сложилась и на федеральном уровне в рамках деятельности Росмолодежи и в субъектах Российской Федерации.

Для молодежи современной России, в отличие других социальных групп, характерна предрасположенность к созидательному труду, поиск новых путей решений проблем. Важнейшей задачей государственной молодежной политики является обеспечение включенности молодых людей в процессы формирования политики государства в различных сферах и обеспечение участия молодежи в подготовке и реализации управленческих решений на различных уровнях государственного и муниципального управления.

**Нам важно создать все условия, чтобы молодые люди видели привлекательные карьерные траектории в нашей стране, чтобы их вдохновляла работа на предприятиях наших регионов, чтобы они понимали ожидания работодателей из разных отраслей и развивали необходимые компетенции.**

В связи с пониманием важности работы с молодыми специалистами при **Общественной палате Российской Федерации** был создан **Координационный совет по развитию сообществ молодых специалистов**, куда вошли представители ключевых работодателей и их объединений, отраслевых министерств, Росмолодежи, Росконгресса, Президентской платформы «Россия – страна возможностей». Со стороны Росмолодежи данное направление ведется федеральным государственным бюджетным учреждением **«Центр содействия молодым специалистам»** (далее – ФГБУ «ЦСМС»), фокус работы которого – молодые специалисты, работающая молодежь.

С 2013 года **Росмолодежь** совместно с подведомственным федеральным государственным бюджетным учреждением **«Центр содействия молодым специалистам»** проводит **Всероссийский форум работающей молодежи**, который реализуется в рамках плана мероприятий, направленных на популяризацию рабочих и инженерных профессий, утвержденного

распоряжением Правительства Российской Федерации от 5 марта 2015 г. № 366-р.

За прошедшее время Форум завоевал авторитет и доверие, стал традиционной площадкой для конструктивного общения лидеров профессиональных сообществ молодежи, досконально знающих и любящих свое дело. Цикл мероприятий, проводимых Росмолодежью для молодых профессионалов, позволит связать логическими мостами площадки, направленные на поддержку инициатив рабочую молодежь, построение социальных лифтов, формирование молодежных профессиональных сообществ.

**Образовательная часть Форума** направлена на приобретение новых компетенций и навыков участниками, взаимодействие молодежи, экспертов и органов власти, развитие наставничества на предприятиях и выработку конструктивных предложений по решению существующих проблемных ситуаций. Особое внимание в рамках деловой программы уделено развитию инновационного и системно-логического мышления, а также системе планирования и проектному управлению. В том числе для участников организована проектная лаборатория, где они смогут презентовать свои проекты экспертам.

Всероссийский форум работающей молодежи содействует раскрытию потенциала молодежи в получении общественно полезных знаний и навыков для ее самореализации в интересах экономического, гражданского и культурного развития Российской Федерации.

**Участники Форума:**

- *члены советов молодых специалистов промышленных, транспортных и аграрных предприятий;*
- *молодые специалисты, представители сообществ молодых специалистов, осуществляющие трудовую деятельность в производственной сфере экономики;*
- *студенты, аспиранты, молодые ученые, специалисты инженерных и иных профильных специальностей образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования.*

**В октябре 2020 года в онлайн-формате прошел VIII Всероссийский форум работающей молодежи.** Совместно с Координационным советом по развитию сообществ молодых специалистов при Общественной палате Российской Федерации было определено **7 тематических направлений образовательной программы** – «Компетенции для рынка труда», «Волонтерство и корпоративная социальная ответственность», «Спорт и ЗОЖ», «Финансовая грамотность», «Глобальная кооперация», «Инновации и технологическое лидерство», «Коммуникационные проекты» –

представляющих по сути **межотраслевые сообщества молодых специалистов** из разных организаций и сфер деятельности.

На специализированной онлайн-платформе Форум собрал более 300 человек. Все участники по своему выбору разделились на три потока программы: грантовый трек, общая образовательная программа и практическая работа по развитию тематических сообществ на основе экспертно-методологической части программы. **Более 30 активных участников вошли в рабочие группы Координационного совета** по тематическим направлениям и были приглашены для представления своего направления в рамках Итогового форума Общественной палаты Российской Федерации «Сообщество» 2 ноября 2020 г. На итоговом форуме «Сообщество» сформированные рабочие группы по семи направлениям провели совместную стратегическую сессию и сформировали тематические планы работы по своим направлениям на 2021 год, а также консолидированный Общенациональный план работы сообществ молодых специалистов, который станет основным ориентиром для работы Координационного совета и всех его участников на следующий год.

### **Итоги Форума:**

По итогам Форума были сформированы тематические межотраслевые сообщества молодых специалистов, глубоко исследующие одно из актуальных направлений работы сообществ молодых специалистов и формирующие свои планы мероприятий по тематическим направлениям.

Участниками из сформированных межотраслевых сообществ был разработан и представлен экспертному жюри пакет проектных решений единого годового плана мероприятий для сообществ молодых специалистов, основанного на совмещении и консолидации интересов и позиций лидерских команд сообществ молодых специалистов, представителей их организаций-работодателей, отраслевых сообществ работодателей, федеральных органов исполнительной власти и других заинтересованных сторон.

Хотелось бы отметить, что в 2021 году Форум запланирован к проведению в Кемеровской области – Кузбассе во II квартале. Регистрация на мероприятие будет проходить через автоматизированную информационную систему «Молодежь России». Дополнительную информацию по вопросу участия в Форуме Вы можете получить у ФГБУ «ЦСМС».



МИНИСТЕРСТВО ЭНЕРГЕТИКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



# Петров Вадим Леонидович

## Проректор по дополнительному образованию НИТУ «МИСиС»

О вопросах системы профессиональной подготовки кадров для угольной промышленности, в т.ч. вопросы формирования целевого приема на горные специальности и прогнозе потребности предприятий в горных инженерах различных специальностей, сотрудничестве вузов и компаний в процессе практик и стажировок

01

Утвержден ФГОС ВО «Горное дело»...

**Новые правила – новые возможности**

### Специализации

Специализацию  
определяет вуз  
на основе  
потребностей  
рынка



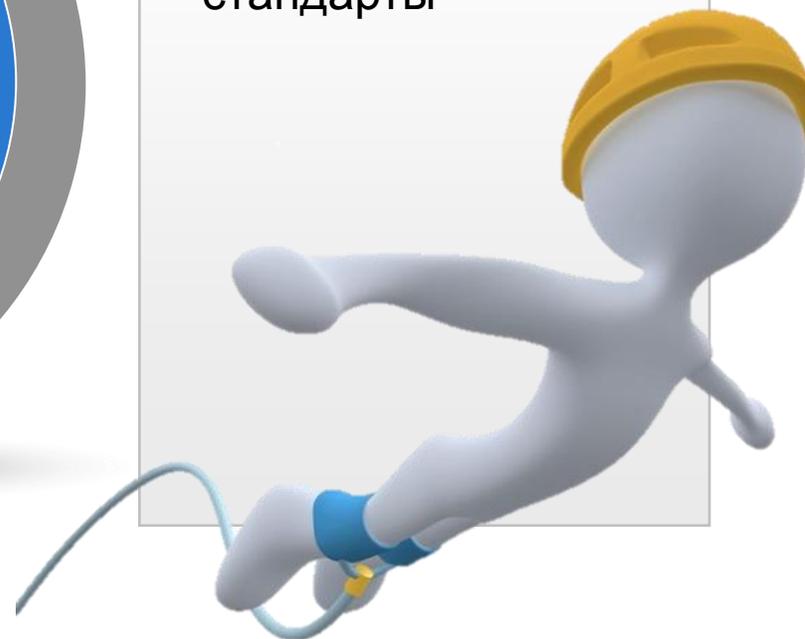
**МИСиС** 

Национальный исследовательский  
технологический университет

**Новое во  
ФГОС ВО**

### Ориентированность

- Связь с рынком  
труда
- Профессиональные  
стандарты



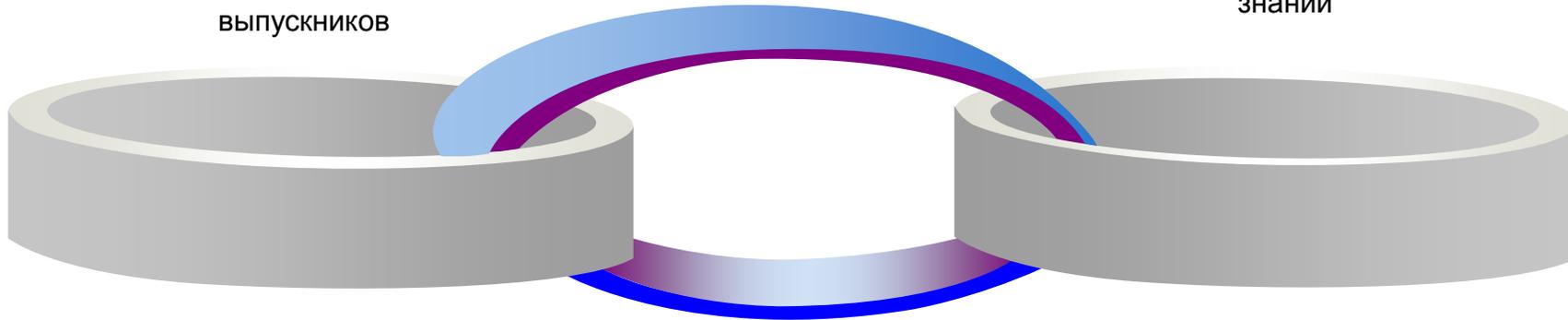
Вуз  
устанавливает

# Направленность (профиль) программы специалитета

область  
профессиональной  
деятельности и  
сфера  
профессиональной  
деятельности  
выпускников

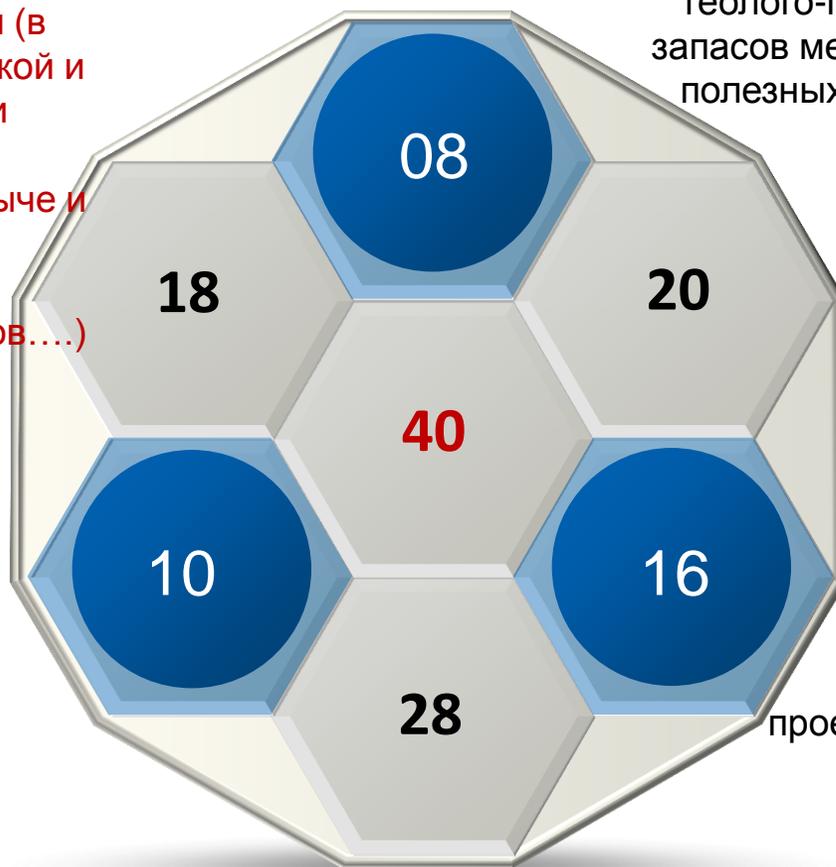
тип задач и задачи  
профессиональной  
деятельности  
выпускников

при необходимости  
– на объекты  
профессиональной  
деятельности  
выпускников или  
область (области)  
знаний



# Сферы профессиональной деятельности горного инженера

40 Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности (в сферах: обеспечения экологической и промышленной безопасности при производстве работ по эксплуатационной разведке, добыче и переработке твердых полезных ископаемых, строительству и эксплуатации подземных объектов.....)



Финансы и экономика (в сферах: геолого-промышленной оценки запасов месторождений твердых полезных ископаемых и горных отводов.....)

Архитектура, проектирование, геодезия топография и дизайн (в сфере инженерно-геодезического, инженерно-технического и экспертного обеспечения освоения подземного пространства .....)

Строительство (в сфере проектирования, строительства и эксплуатации подземных объектов.....)

## Ускоренное обучение

Объем программы  
специалитета

**330**

зачетных единиц



Объем программы  
специалитета  
реализуемый за  
один учебный год

**≤70**

зачетных единиц



Объем программы  
специалитета  
реализуемый за  
один учебный год

**≤80**

зачетных единиц



## П. 3.5

3.5. При отсутствии профессиональных стандартов, соответствующих профессиональной деятельности выпускников, профессиональные компетенции определяются Организацией на основе анализа требований к профессиональным компетенциям, предъявляемых к выпускникам на рынке труда, обобщения отечественного и зарубежного опыта, проведения консультаций с ведущими работодателями, объединениями работодателей отрасли, в которой востребованы выпускники, иных источников.



02

Совершенствование механизмов  
целевого обучения

**Новые правила – новые возможности**



**«О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части совершенствования целевого обучения»**



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН**

**О внесении изменений в отдельные  
законодательные акты Российской Федерации  
в части совершенствования целевого обучения**

Принят Государственной Думой

25 июля 2018 года

Одобен Советом Федерации

28 июля 2018 года

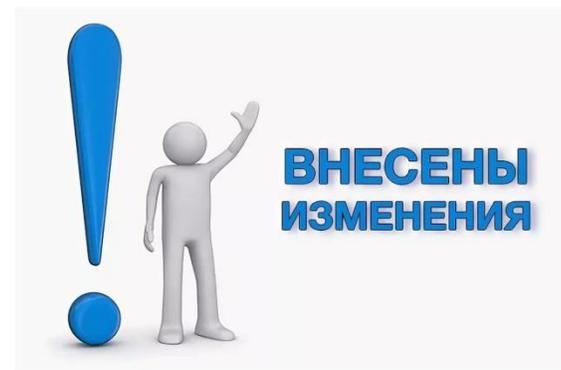
**вступил в силу с 1 января 2019 года**



*далее – Федеральный закон №337-ФЗ*

**Статья 3**

Внести в Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 53, ст. 7598; 2014, № 23, ст. 2930; 2015, № 1, ст. 53; № 29, ст. 4364; 2016, № 1, ст. 78; № 27, ст. 4160; 2017, № 18, ст. 2670; 2018, № 27, ст. 3945) следующие изменения:



## Утвержденные подзаконные акты

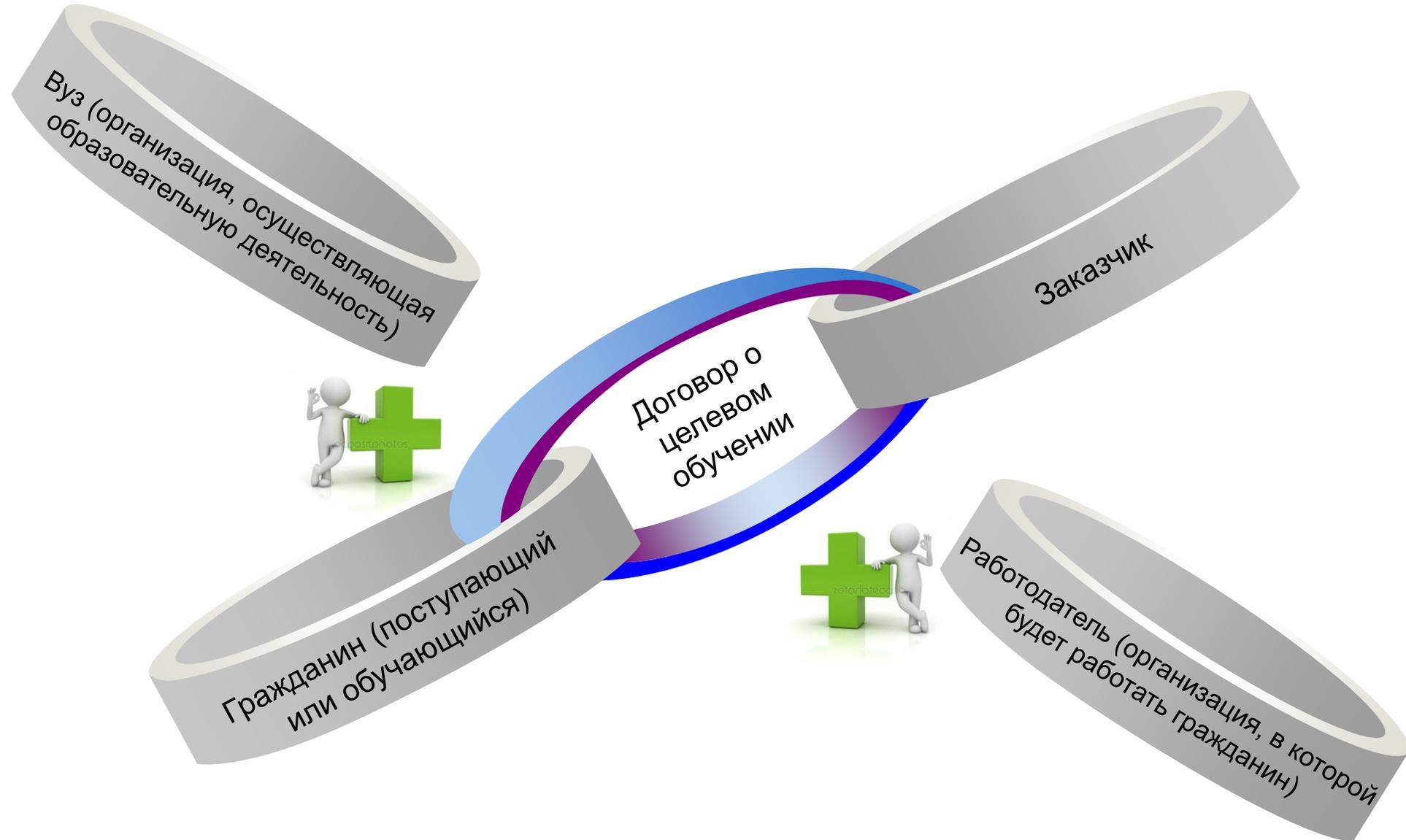
### **Постановление Правительства РФ от 21 марта 2019 г. №302**

- Положение о целевом обучении
- Типовая форма договора о целевом обучении
- Правила установления квоты приема на целевое обучение за счет средств федерального бюджета

### **Распоряжение Правительства РФ от 11 февраля 2019 г. №186-р**

Перечень специальностей, направлений подготовки, по которым проводится прием на целевое обучение по образовательным программам высшего образования в пределах установленной квоты.

**Стороны договора. Возможность включения работодателя и вуза в число сторон договора.**



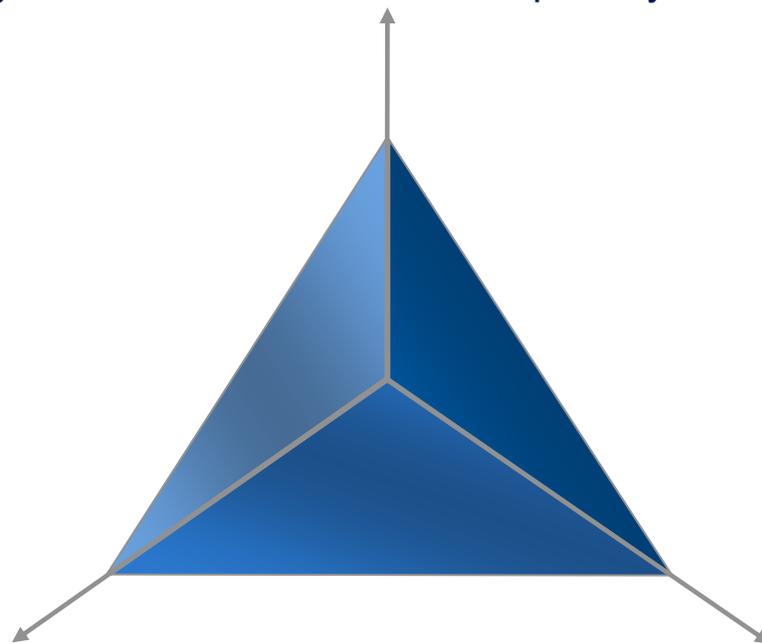
## Существенные условия договора о целевом обучении (обязательства заказчика)

**По трудоустройству  
гражданина**

Трудоустройство осуществляется не позднее срока, установленного договором



**По организации  
предоставления мер  
поддержки**



**По предоставлению  
мер поддержки**

**гражданину в период обучения:**

включая меры материального стимулирования, оплаты дополнительных платных образовательных услуг, оказываемых за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором, предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период обучения и др.)

Стороны самостоятельно определяют перечень мер поддержки с указанием порядка, сроков и размеров их предоставления

## Существенные условия договора о целевом обучении (обязательства гражданина)



## Кто может быть заказчиком приема на целевое обучение

Федеральные государственные органы, органы государственной власти субъектов РФ, органы местного самоуправления

---

государственные и муниципальные учреждения, унитарные предприятия;

---

государственные корпорации;

---

государственные компании;

---

**организации, включенные в сводный реестр организаций промышленного комплекса, формируемый в соответствии с частью 2 статьи 21 Федерального закона от 31 декабря 2014 г. №488-ФЗ «О промышленной политике в Российской Федерации»;**

---

хозяйственные общества, в уставном капитале которых присутствует доля Российской Федерации или муниципального образования;  
**акционерные общества, акции которых находятся в собственности или в доверительном управлении государственной корпорации;**

---

**дочерние хозяйственные общества организаций, указанных в п. 4, 6 и 7;**

---

**организации, которые созданы государственными корпорациями или переданы государственным корпорациям в соответствии с положениями федеральных законов об указанных корпорациях.**

---



## Установление квоты приема на целевое обучение



03

Усиление практической подготовки

**Новые правила – новые возможности**



## П. 6

## Старая редакция

Основные профессиональные образовательные программы предусматривают проведение практики обучающихся

(ВО, СПО)

Образовательная деятельность при освоении  
*ОПОП*  
или  
*отдельных компонентов ОПОП*

в форме  
практической  
подготовки

## Новая редакция

Освоение основных профессиональных образовательных программ предусматривает проведение практики обучающихся. Образовательная деятельность при освоении основных профессиональных образовательных программ или отдельных компонентов этих программ организуется в форме практической подготовки. Образовательная деятельность при освоении иных образовательных программ или отдельных компонентов этих программ может быть организована в форме практической подготовки

(ДПО)

Образовательная деятельность при освоении  
*иных образовательных программ*  
или  
*отдельных компонентов этих программ*

в форме  
практической  
подготовки

Места практической подготовки не вносятся в лицензию вуза

## "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам" (с изменениями и дополнениями)

### Содержание

реализуемой дополнительной профессиональной программы должно учитывать

### Профессиональные стандарты



### Квалификационные требования



указанные в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям

или

к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, которые устанавливаются в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ о государственной службе

04

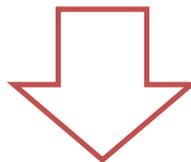
Новые возможности в дополнительном профессиональном образовании

**Новые правила – новые возможности**



**"Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам" (с изменениями и дополнениями)**

Программа профессиональной переподготовки разрабатывается организацией на основе



Оказание образовательных услуг по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста по программе повышения квалификации

**ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ  
безработных граждан**



Временно  
безработных

Пред  
пенсионеров



**ОБУЧЕНИЕ ЛИЦ  
ПРЕДПЕНСИОННОГО  
ВОЗРАСТА**

Дополнительное  
профессиональное  
образование

Цифровая  
экономика



## Проект «Эколог нового поколения»

В октябре 2020 года под эгидой Минэнерго России и при поддержке фонда им. Г.Белля (Москва) стартовал проект «Эколог нового поколения»

### Темы проекта:

- рекультивация нарушенных земель;
- обращение с побочными продуктами сжигания угля.

Стратегический партнер проекта  
Высшая Техническая школа им.  
Г.Агриколы

Индустриальный партнер  
«Кузбассразрезуголь».



### Задачи проекта «Эколог нового поколения»



### Задачи проекта (рекультивация)

- Разработать концепцию рекультивации для 3 промобъектов с учетом немецких экологических подходов. Главное условие: проект должен приносить прибыль и носить социальный характер

### Экологические вызовы ТЭК в рамках проекта

- Отсутствие действенных механизмов законодательного регулирования вопросов рекультивации нарушенных земель;
- Недостаточная изученность проблемы накопленного экологического ущерба и отсутствие механизмов финансирования;
- Сложность перевода «отходов» ТЭК во «вторичные ресурсы» и отсутствие критериев качества к конечному продукту;
- Отсутствие квалифицированных кадров (эксперты-рекультиваторы и эксперты по вторичным ресурсам).

### Задачи проекта (ППСУ – побочные продукты сжигания угля):

- Разработать проект по использованию ППСУ для электростанции (определение типов продукции, требований к ней и возможных сфер применения).

# 05

## Мониторинг трудоустройства

**Новые правила – новые возможности**



## Мониторинг трудоустройства Минобрнауки

Код	Наименование направлений подготовки(специальностей)	Средняя сумма выплат выпускникам
01	Математика и механика	67885 руб.
<b>21</b>	<b>Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия</b>	<b>52481 руб.</b>
9	Информатика и вычислительная техника	51450 руб.
22	Технологии материалов	51350 руб.
13	Электро- и теплоэнергетика	49856 руб.
38	Экономика и управление	45555 руб.
15	Машиностроение	45355 руб.
45	Языкознание и литературоведение	43540 руб.
11	Электроника, радиотехника и системы связи	43170 руб.
27	Управление в технических системах	37981 руб.
20	Техносферная безопасность и природообустройство	37670 руб.
3	Физика и астрономия	35748 руб.
23	Техника и технологии наземного транспорта	35498 руб.
29	Технологии легкой промышленности	33083 руб.
28	Нанотехнологии и наноматериалы	28893 руб.

# Трудоустройство выпускников вузов

Санкт-Петербургский  
горный университет



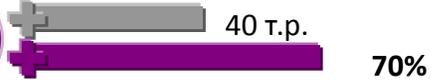
НИТУ «МИСиС»



Магнитогорский ГТУ  
им. Носова



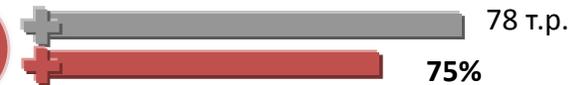
БелГТУ им. Шухова



ИрНИТУ



Сибирский федеральный  
университет



КНИТУ



СФУ



КузГТУ



ЗабГУ



Томский политехнический  
университет



ДВФУ



Сибирский гос. Индустр.  
университет



Уральский государственный  
горный университет



Тульский гос.  
университет



Петрозаводский государственный  
университет



## Чемпионаты по решению бизнес-кейсов



Отбор лучших на стажировку/вакансию



Знакомство студентов с технологиями компании через решение актуальных проблем



База студентов с опытом решения бизнес-задач



Продвижение бренда компании в университетской среде



## Профнавигационный проект «Компания моей мечты»



Погружение студентов в корпоративную среду компании



Организация стипендиальных программ



Мотивация студентов на работу в компании



Привлечение студентов профильных специальностей деятельности компании





МИНИСТЕРСТВО ЭНЕРГЕТИКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



**Юнгблюдт Сергей Викторович**  
Ректор  
ФГАОУ ДПО «КемРИПК им. В.П. Романова»

**«Законодательное регулирование обучения  
специалистов угольных предприятий, как фактор  
обеспечения безопасного ведения горных работ в  
угольной отрасли»**



МИНИСТЕРСТВО ЭНЕРГЕТИКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



# Обязательное обучение работников угольных предприятий

- 1. Обучения требованиям промышленной безопасности.
- 2. Повышение профессиональной квалификации



МИНИСТЕРСТВО ЭНЕРГЕТИКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



# Нормативные правовые акты

Постановление  
Правительства Российской  
Федерации от 29 октября  
2018 года № 1365  
"О подготовке и об  
аттестации в области  
промышленной  
безопасности, по вопросам  
безопасности  
гидротехнических  
сооружений, безопасности в  
сфере электроэнергетики".

Федеральный закон  
№81 от 20.06.1996  
«О государственном  
регулировании в области  
добычи и использования  
угля, об особенностях  
социальной защиты  
работников организаций  
угольной промышленности»



МИНИСТЕРСТВО ЭНЕРГЕТИКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



# Периодичность обучения

Постановление  
Правительства  
Российской Федерации  
от 29 октября 2018 года  
№ 1365

**НЕ УСТАНОВЛЕНА**

Федеральный закон  
№81 от 20.06.1996

**повышение  
квалификации не реже  
чем один раз в пять лет**



МИНИСТЕРСТВО ЭНЕРГЕТИКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



# Предложения

- Внести дополнения в Постановление правительства №1365 в части регламентирования порядка обучения, проверки знаний и обязательном обучении сотрудников угольных предприятий вновь введенным нормативным документам, регулирующим промышленную безопасность.
- Внести изменения в ст.25, п.2. ФЗ №81 от 20.06.1996 в части изменения периодичности повышения профессиональной квалификации с «не реже чем один раз в пять лет», на «не реже чем один раз в три года».
- Ввести законодательную норму, согласно которой, учреждения, занимающиеся обучением работников опасных производств, кроме получения лицензии должны проходить периодическую аккредитацию для подтверждения профессионального уровня.
- При Министерстве энергетики создать общественный совет, в функционал которого будут входить обязанности по вопросам обучения, повышения квалификации работников, аккредитации организаций занимающихся обучением, повышением квалификации работников предприятий ТЭК.



**ВСЕРОССИЙСКИЙ МОЛОДЕЖНЫЙ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКИЙ ФОРУМ**  
**ГОРНАЯ ШКОЛА**



**ГОРНАЯ  
ШКОЛА**



МИНИСТЕРСТВО ЭНЕРГЕТИКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



10  
лет



**АВТОРИТЕТНАЯ ОТРАСЛЕВАЯ ПЛОЩАДКА, ГДЕ СОБИРАЮТСЯ ЛУЧШИЕ  
МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ И СТУДЕНТЫ ГОРНОГО ПРОФИЛЯ**

10   
лет

7   
регионов

более  
1500   
молодых  
горняков

200   
экспертов

2012, 2016



Кемеровская  
область

2013



Красноярский  
край

2014



Республика  
Хакасия

2015



Приморский  
край

2017



Республика  
Бурятия

2018



Забайкальский  
край

2019



Хабаровский  
край

2020



Дистанционно

Юбилейная **10** Горная школа в 2021 в Кузбассе



15

человек в команде

9 **СУЭК**  
СИБИРСКАЯ УГОЛЬНАЯ  
ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ

команд



## УЧАСТНИКИ ПРОЕКТА



Компании



Вузы и техникумы

**10** горнодобывающих компаний



Программа форума состоит из 4-х рабочих дней

И представляет собой комбинацию образовательных мероприятий по развитию профессиональной и личностной эффективности

Ключевой образовательный инструмент – «метод кейсов»

### Элементы программы:



Образовательные  
мероприятия



Мероприятия  
для развития  
личной эффективности



Командообразование



Творческие  
конкурсы



Спортивная  
программа

**ДИВЕРСИФИКАЦИЯ БИЗНЕСА**  
инструмент повышения  
долгосрочной устойчивости  
компании



## Ключевые мероприятия образовательной программы:



чемпионат  
по решению инженерных  
кейсов



лекции и мастер-классы  
от экспертов по теме Форума

## Дополнительные мероприятия:



тренинги  
по личной  
эффективности



тренинги  
по оказанию первой  
медицинской помощи



творческие и культурные  
соревнования  
(КВН и «Что? Где? Когда?»,  
фото и видеоконкурсы)

### Что компания достигает за счет проекта?



полноценная система работы с  
внутренним и внешним кадровым  
резервом

работа с талантами

обратная связь по своим молодым  
специалистам, информацию об их  
лидерском потенциале и рекомендации  
по дальнейшему развитию





**Приглашаем присоединиться к участию**



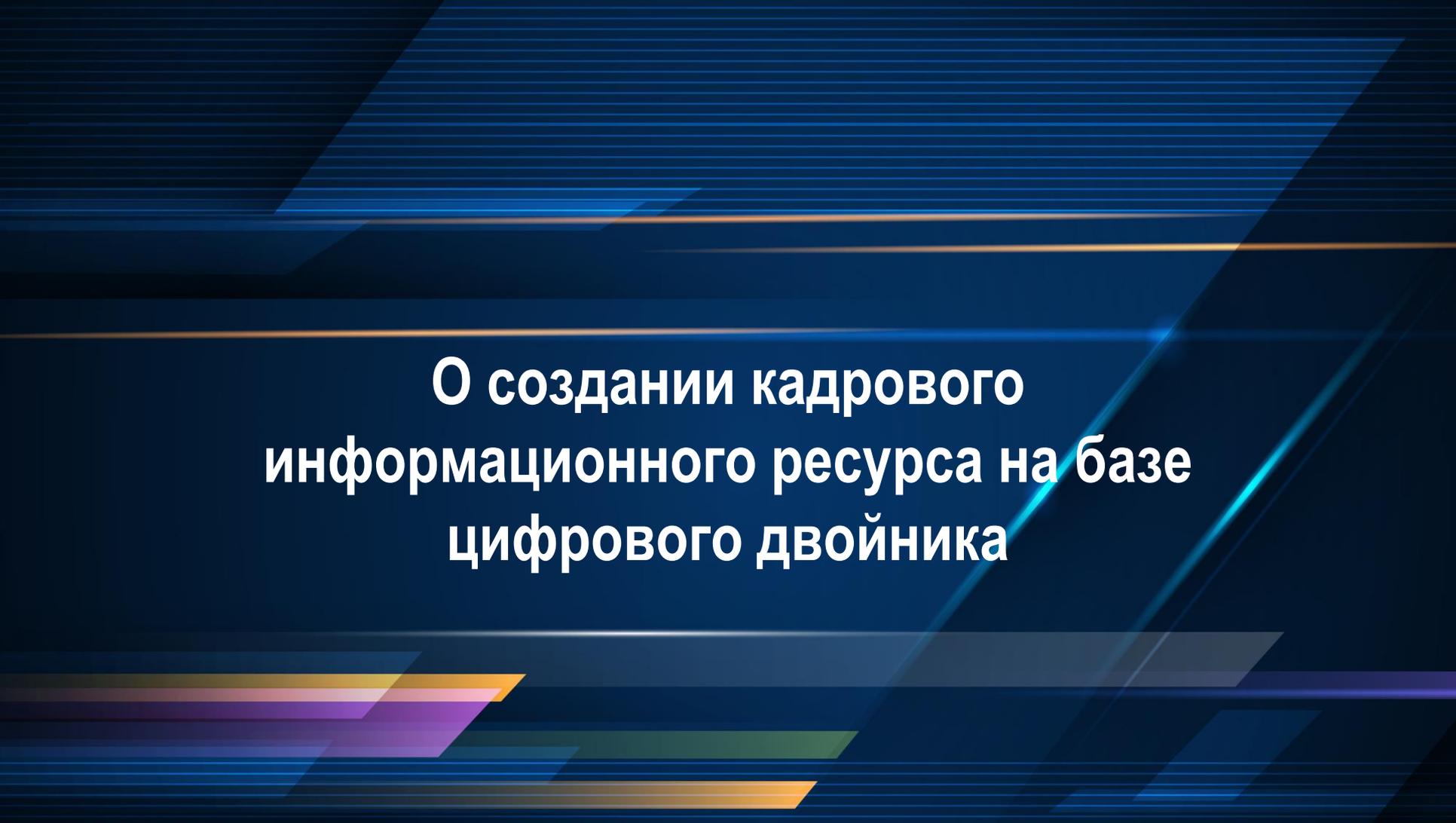
МИНИСТЕРСТВО ЭНЕРГЕТИКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

# ШЕВЧЕНКО

## Алексей Николаевич

Директор института недропользования  
Иркутского национального исследовательского  
технического университета

*О создании кадрового информационного  
ресурса на базе цифрового двойника*



**О создании кадрового  
информационного ресурса на базе  
цифрового двойника**

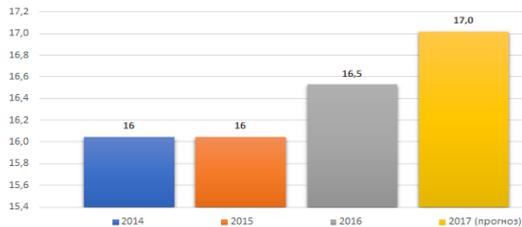
# СБОР ИНФОРМАЦИИ



Информационный ресурс - это инструмент сбора, хранения, обработки информации

# СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ (HRM)

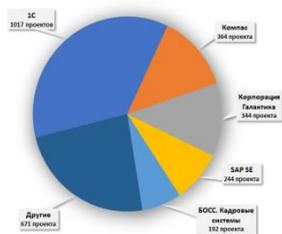
Объем российского рынка HRM-систем (ПО и услуги), млрд рублей



Объем российского рынка HRM-систем, млрд рублей



Вендоры-лидеры по количеству HRM-проектов\*



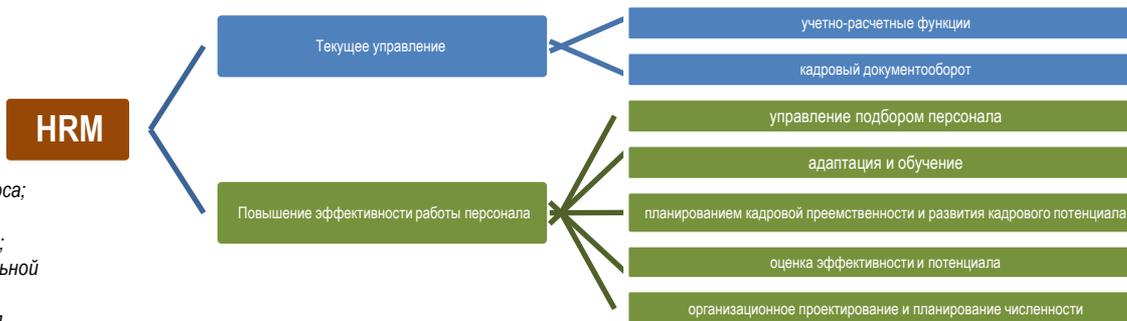
\* - согласно данным базы TAdviser за период наблюдений с 2005 по октябрь 2019 г.

Факторы развития HRM-систем:

- дефицит человеческого ресурса;
- рост спроса на квалифицированный персонал;
- необходимость в дополнительной подготовке персонала;
- процесс обучения становится непрерывным.

## HRM

Барьеры	Драйверы	Новшества
недостаточную зрелость бизнес-процессов	корпоративный комплаенс	Роботизация HR-процессов
низкий уровень ИТ-грамотности сотрудников	повышения эффективности процессов управления персоналом	Искусственный интеллект
отсутствие комплексной стратегии цифрового развития HR-направления или бюджета на реализацию такой стратегии	тренд на диджитализацию	Анализ больших данных и предиктивная аналитика
психологические барьеры со стороны предприятий	и так далее...	и так далее...



# СОЗДАНИЕ ИР ПОД ПАТРОНАЖЕМ МИНЭНЕРГО



# Решаемые ИР задачи



# ИНФОРМАЦИОННЫЕ ПОТОКИ

## Предприятия:

кадровая база;  
карьерные достижения;  
характеристика...

## ФРБО (<https://open-dpo.obrnadzor.gov.ru/>):

сведений о документах об образовании и (или) о квалификации...

## Образовательные учреждения:

портфолио обучающихся СПО, ВО...

## Образовательные порталы:

цифровое портфолио, интегрированное с различными платформами  
онлайн-обучения...

## Центры оценки квалификаций:

оценка квалификаций работников;  
оценка образовательных программ...

## Министерства:

стаж и опыт работы;  
наличие/отсутствие противопоказаний...

## Открытые площадки кадровых, социальных и образовательных проектов:

портфолио обучающихся СОШ, СПО, ВО и резервистов



МИНИСТЕРСТВО ЭНЕРГЕТИКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

